



RCS : LISIEUX

Code greffe : 1407

Documents comptables

REGISTRE DU COMMERCE ET DES SOCIETES

**Le greffier du tribunal de commerce de LISIEUX atteste l'exactitude des informations
transmises ci-après**

Nature du document : Documents comptables (B-S)

Numéro de gestion : 1957 B 40033

Numéro SIREN : 475 750 337

Nom ou dénomination : SA SOCIETE DES HOTELS ET CASINO DE DEAUVILLE

Ce dépôt a été enregistré le 30/03/2017 sous le numéro de dépôt 728

Duplicata
GREFFE DU
TRIBUNAL DE COMMERCE
DE LISIEUX

RECEPISSE DE DEPOT

49 RUE DE PARIS -CS 34664 14104 LISIEUX CEDEX
INTERNET WWW.INFOGREFFE.FR
RIB 10278 02136 00012806645 54 CCM HONFLEUR

Journal La Loi
33 avenue DU MAINE
TOUR MONTPARNASSE - BP 58
75755 PARIS CEDEX 15

V/REF :
N/REF : 57 B 40033 / 2017-B-728

Le Greffier du Tribunal de Commerce DE LISIEUX certifie qu'il a reçu le 30/03/2017,

les documents comptables prévus aux articles L 232-21 et suivants du code de commerce, de l'exercice clos le 31/10/2016.

Concernant la société

SA SOCIETE DES HOTELS ET CASINO DE DEAUVILLE
Société anonyme
rue Edmond Blanc
14800 Deauville

Le dépôt a été enregistré sous le numéro 2017-B-728 le 30/03/2017
R.C.S. LISIEUX 475 750 337 (57 B 40033)

Fait à LISIEUX le 30/03/2017,
LE GREFFIER

**SOCIETE HOTELS CASINO DE
DEAUVILLE**

2 RUE EDMOND BLANC

14800 DEAUVILLE

Comptes au 31/10/2016



- SOMMAIRE -

Comptes annuels

Bilan - Actif	3
Bilan - Passif	4
Compte de résultat	5

Annexes

Règles et méthodes comptables	8
Immobilisations	15
Amortissements	16
Provisions et dépréciations	17
Créances et dettes	18
Charges à payer	19
Charges et produits constatés d'avance	20
Produits à recevoir	21
Composition du capital social	22
Tableau des variations des capitaux propres	23
Ventilation du chiffre d'affaires	24
Liste des filiales et participations SHCD 2016	25

Comptes annuels

Rubriques	Montant Brut	Amort. Prov.	31/10/2016	31/10/2015
Capital souscrit non appelé				
IMMOBILISATIONS INCORPORELLES				
Frais d'établissement				
Frais de développement				
Concessions, brevets et droits similaires	866 110	779 367	86 743	56 740
Fonds commercial	930 764	889	929 875	160 624
Autres immobilisations incorporelles	26 987		26 987	24 087
Avances, acomptes sur immo. incorporelles				
IMMOBILISATIONS CORPORELLES				
Terrains	3 377 804	1 504 171	1 873 633	1 949 446
Constructions	120 018 884	65 170 562	54 848 322	36 853 725
Installations techniques, matériel, outillage	27 371 092	21 279 402	6 091 690	4 034 831
Autres immobilisations corporelles	16 102 813	9 867 706	6 235 107	3 597 359
Immobilisations en cours	2 611 207		2 611 207	2 366 815
Avances et acomptes	830 686		830 686	33 600
IMMOBILISATIONS FINANCIERES				
Participations par mise en équivalence				
Autres participations	208 101 339	79 506 498	128 594 841	122 064 186
Créances rattachées à des participations				
Autres titres immobilisés	23 155	6 124	17 031	17 031
Prêts				
Autres immobilisations financières	61 463		61 463	147 287
ACTIF IMMOBILISE	380 322 306	178 114 719	202 207 586	171 305 730
STOCKS ET EN-COURS				
Matières premières, approvisionnements	892 248		892 248	1 309 460
En-cours de production de biens				
En-cours de production de services				
Produits intermédiaires et finis				
Marchandises	180 167		180 167	279 483
Avances et acomptes versés sur commandes	34 246		34 246	52 090
CREANCES				
Créances clients et comptes rattachés	5 962 394	1 372 837	4 589 557	5 061 166
Autres créances	66 419 431	48 000	66 371 431	105 708 425
Capital souscrit et appelé, non versé				
DIVERS				
Valeurs mobilières de placement				
(dont actions propres :)				
Disponibilités	1 719 006		1 719 006	1 721 117
COMPTES DE REGULARISATION				
Charges constatées d'avance	639 812		639 812	1 611 449
ACTIF CIRCULANT	75 847 303	1 420 837	74 426 467	115 743 190
Frais d'émission d'emprunts à évaluer	69 063		69 063	82 875
Primes de remboursement des obligations				
Ecart de conversion actif	48 797		48 797	37 136
TOTAL GENERAL	456 287 469	179 535 556	276 751 913	287 168 931

Rubriques	31/10/2016	31/10/2015
Capital social ou individuel (dont versé : 4 830 188)	4 830 188	4 830 188
Primes d'émission, de fusion, d'apport	32 091 535	32 091 535
Ecart de réévaluation (dont écart d'équivalence :)	921 127	921 127
Réserve légale	485 198	485 198
Réserves statutaires ou contractuelles		
Réserves réglementées (dont rés. Prov. fluctuation cours)		
Autres réserves (dont achat œuvres originales artistes)	18 887 303	18 887 303
Report à nouveau	147 611 041	147 687 776
RESULTAT DE L'EXERCICE (bénéfice ou perte)	8 147 236	18 036 470
Subventions d'investissement	16 987 878	12 770 080
Provisions réglementées	1 709 699	1 476 564
CAPITAUX PROPRES	231 671 205	237 186 241
Produits des émissions de titres participatifs		
Avances conditionnées		
AUTRES FONDS PROPRES		
Provisions pour risques	264 834	280 133
Provisions pour charges	546 598	1 159 505
PROVISIONS	811 432	1 439 638
DETTES FINANCIERES		
Emprunts obligataires convertibles		
Autres emprunts obligataires		
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit	2 712	
Emprunts et dettes financières divers (dont empr. participatifs)	363 529	366 061
Avances et acomptes reçus sur commandes en cours	2 822 841	1 608 747
DETTES D'EXPLOITATION		
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	5 910 587	7 763 711
Dettes fiscales et sociales	11 741 396	13 946 764
DETTES DIVERSES		
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés	3 053 270	675 105
Autres dettes	996 927	947 557
COMPTES DE REGULARISATION		
Produits constatés d'avance	19 378 015	23 235 107
DETTES	44 269 276	48 543 052
Ecart de conversion passif		
TOTAL GENERAL	276 751 913	287 168 931

Compte de résultat

Déclaration au 31/10/2016

Rubriques	France	Exportation	31/10/2016	31/10/2015
Ventes de marchandises	179 726		179 726	1 740 245
Production vendue de biens				
Production vendue de services	69 554 356		69 554 356	76 978 816
CHIFFRES D'AFFAIRES NETS	69 734 083		69 734 083	78 719 061
Production stockée				
Production immobilisée				
Subventions d'exploitation			827 665	436 050
Reprises sur dépréciations, provisions (et amortissements), transferts de charges			4 528 935	2 718 598
Autres produits			980 287	1 019 280
PRODUITS D'EXPLOITATION			76 070 969	82 892 988
Achats de marchandises (y compris droits de douane)			149 608	261 890
Variation de stock (marchandises)			2 217	8 231
Achats de matières premières et autres approvisionnements (et droits de douane)			8 646 828	8 815 885
Variation de stock (matières premières et approvisionnements)			-228 699	249 206
Autres achats et charges externes			24 325 108	24 727 842
Impôts, taxes et versements assimilés			3 031 673	3 454 600
Salaires et traitements			24 376 560	29 728 329
Charges sociales			7 849 598	9 226 999
DOTATIONS D'EXPLOITATION				
Sur immobilisations : dotations aux amortissements			6 844 280	5 715 246
Sur immobilisations : dotations aux dépréciations				
Sur actif circulant : dotations aux dépréciations			364 234	78 904
Dotations aux provisions			112 375	182 734
Autres charges			3 566 272	1 646 429
CHARGES D'EXPLOITATION			79 040 054	84 096 295
RESULTAT D'EXPLOITATION			-2 969 084	-1 203 307
OPERATIONS EN COMMUN				
Bénéfice attribué ou perte transférée				
Perte supportée ou bénéfice transféré				
PRODUITS FINANCIERS				
Produits financiers de participations			20 055 530	16 231 138
Produits des autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé				
Autres intérêts et produits assimilés			26	112 917
Reprises sur dépréciations et provisions, transferts de charges			1 309 748	4 281 136
Différences positives de change			12 069	13 321
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement				
PRODUITS FINANCIERS			21 377 373	20 638 511
Dotations financières aux amortissements, dépréciations et provisions			15 720 922	4 993 119
Intérêts et charges assimilées			106 719	
Différences négatives de change			1 342	16 181
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement				
CHARGES FINANCIERES			15 828 984	5 009 300
RESULTAT FINANCIER			5 548 389	15 629 212
RESULTAT COURANT AVANT IMPOTS			2 579 305	14 425 905

Rubriques	31/10/2016	31/10/2015
Produits exceptionnels sur opérations de gestion	329 666	134 894
Produits exceptionnels sur opérations en capital	7 223 648	5 592 832
Reprises sur dépréciations et provisions, transferts de charges	824 277	169 819
PRODUITS EXCEPTIONNELS	8 377 591	5 897 544
Charges exceptionnelles sur opérations de gestion	100 445	2 081
Charges exceptionnelles sur opérations en capital	1 802 625	326 995
Dotations exceptionnelles aux amortissements, dépréciations et provisions	575 634	1 022 543
CHARGES EXCEPTIONNELLES	2 478 703	1 351 618
RESULTAT EXCEPTIONNEL	5 898 888	4 545 926
Participation des salariés aux résultats de l'entreprise		
Impôts sur les bénéfices	330 956	935 360
TOTAL DES PRODUITS	105 825 933	109 429 043
TOTAL DES CHARGES	97 678 697	91 392 573
BENEFICE OU PERTE	8 147 236	18 036 470

Annexes

I REGLES, METHODES COMPTABLES ET FAITS CARACTERISTIQUES

Faits caractéristiques majeurs de l'exercice

Apport Partiel d'Actif de l'activité Lucien Barrière Evevement & Reception (L.B.E.R.) à la société LB Traiteur en date du 30/04/2016 :

L'ensemble des actifs et passifs de l'activité LBER a été transféré à la société LB Traiteur avec effet rétroactif en date du 01/11/2015. Cette cession a été effectuée à la valeur nette comptable pour une valeur de 2.243 milliers d'euros, la société s'étant vu attribuer en rémunération de cet apport 2.124.740 actions nouvelles de 1 euro de valeur nominale chacune de LB Traiteur. La prime d'apport ressort à 119 milliers d'euros sur laquelle seront prélevés les montants nécessaires à la reconstitution des amortissements dérogatoires dans la société bénéficiaire.

Rénovation de l'Hotel Normandy & de l'Hotel du Golf : une rénovation complète de ces deux hôtels a été effectué au cours de cet exercice pour un montant total de 22 millions d'€. En contrepartie, une mise au rebut des anciennes rénovations ont été effectuées pour un montant total de 22 millions d'€.

Acquisition du fonds Commercial du restaurant 3 Mages, situé à Tourgeville.

Recapitalisation de la société S.E.H.R.F. à hauteur 19 131 615 € et constitution d'une provision complémentaire sur les titres de la S.E.H.R.F. pour un montant de 15 658 312 €.

La société a obtenu de nouveaux agréments article 34 à hauteur de 5.6m€.

Crédit-bail :

La Société a conclu le 28 avril 2010 une opération de cessions d'actifs suivies de crédits-bails avec un syndicat de crédit-bailleurs constituée de Genefim, Oseao Financement, Natixis Bail et Bail entreprises pour un montant de 50 millions d'euros, d'une durée de 12 ans, soit jusqu'au 30 avril 2022. Les loyers relatifs à chacun de ces crédits-bails sont payable trimestriellement et sont calculés de sorte à inclure une part d'amortissement financier et une part d'intérêts. La part d'intérêt est égale à l'encours financier minoré de l'amortissement financier de la période concernée multiplié par le taux de 4.51 % l'an (jusqu'au 30 avril 2016) et à l'EURIBOR 3 mois plus 1.95 % l'an (à compter du 1^{er} mai 2016).

L'option d'achat relative à chacun des crédits-bails pourra être exercée à compter du 30 avril 2016.

La société est locataire du bâtiment Casino sur la durée du crédit-bail soit jusqu'au 30 avril 2022.

Le loyer de crédit-bail versé sur l'exercice est de 3 078 547 €.

Le 22 juillet 2015, la société a procédé à une levée d'option partielle du 16-18 rue Gontaut Biron à Deauville.

Subvention artistique

La loi n°2014-1655 du 29 décembre 2014 - article 39 modifie le dispositif relatif à l'article 34 de la loi de finances rectificative pour 1995 pour les manifestations artistiques de qualité.

Il correspond désormais à un crédit d'impôt. Il conserve néanmoins le même traitement comptable.

La modification de ce dispositif permet d'affiner l'estimation de la subvention à recevoir, et de ce fait la société a enregistré au 31 octobre 2016 le montant définitif relatif à la saison artistique 2014/2015 (394 940 €), ainsi que l'estimation du produit relatif à la saison artistique 2015/2016 (provision de 432 000 €)

Un avenant à la Convention Collective Nationale HCR du 30 avril 1997 a été signé le 11 juillet 2013 par ses syndicats représentatifs de la profession. Cet avenant prévoit notamment la modification du montant des indemnités de départ en retraite. Cet avenant a été entériné par l'arrêté d'extension du 7 décembre 2015, publié au Journal Officiel le 26 décembre 2015, et applicable le 1^{er} janvier 2016.

Les comptes annuels ont été établis selon les normes comptables définies par le plan comptable général approuvé par l'arrêté du 8 septembre 2014 en conformité avec le règlement ANC n° 2014-03 du 5 juin 2014 relatif au Plan comptable général.

Règlementation des Casinos

1.1 Les conventions générales comptables ont été appliquées dans le respect du principe de prudence, conformément aux hypothèses de base :

- Continuité de l'exploitation,
- Permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre,
- Conformité au plan comptable annexé à l'arrêté du 27 février 1984 relatif à la comptabilité des casinos,
- Indépendance des exercices conformément aux règles générales d'établissement et de présentation des comptes annuels.
- La méthode de base retenue pour l'évaluation des éléments inscrits en comptabilité est la méthode des coûts historiques.

1.2 Principales méthodes comptables

Les immobilisations incorporelles et corporelles sont évaluées à leur coût d'acquisition.
Les immobilisations financières sont évaluées au coût historique d'acquisition.
La valorisation des stocks est déterminée selon la méthode du coût moyen pondéré
Les créances et les dettes sont valorisées à leur valeur nominale.

Les titres des sociétés filiales sont comptabilisés à leur coût d'acquisition, sous déduction d'éventuelles dépréciations.
Ces dépréciations enregistrent l'écart entre le coût d'acquisition des titres de participation et leur valeur d'inventaire à la date de clôture, généralement déterminée en fonction de la situation nette comptable de la filiale ou en fonction de la valeur d'utilité de la participation, déterminée en fonction de sa rentabilité et de ses perspectives d'avenir.
Les dividendes reçus sont comptabilisés en produits financiers dans l'exercice au cours duquel la décision de distribution intervient.

1.3 Calcul des amortissements et des provisions

Les amortissements sont calculés suivant le mode économique assimilé au linéaire et en fonction de la durée d'utilité prévue:

- Logiciels	de 01 à 03 ans
- Constructions	de 20 ans à 50 ans
- Agencement des Constructions	de 10 ans à 25 ans
- Installations techniques	de 05 à 15 ans
- Matériels et outillages industriels	de 05 à 10 ans
- Installations générales, agencements	de 05 à 15 ans
- Matériels de transport	05 ans
- Matériels de bureau et informatique	de 03 à 10 ans
- Mobiliers de bureau	de 05 à 10 ans

Le fonds de commerce ne fait pas l'objet d'amortissement.
Lorsque la durée d'amortissement économique diffère de la durée d'amortissement fiscal un amortissement dérogatoire est contrasté et une provision est constituée.
La provision pour dépréciation sur les créances est pratiquée au cas par cas quand la valeur comptable est supérieure à la valeur d'inventaire.
Les provisions sur créances douteuses sont valorisées au réel hors taxes.
La société constitue des provisions pour faire face aux risques et charges certains et probables à la clôture de chaque exercice dans le respect du principe de prudence.

1.4 Subventions d'investissement

En France, les hôtels peuvent recevoir des Casinos d'une même commune des subventions d'investissement.
Ces subventions d'investissement agréées sont réintégrées au résultat au rythme de l'amortissement des biens ainsi financés.

II COMPLEMENTS D'INFORMATION RELATIF AU BILAN ET AU COMPTE DE RESULTAT

2.1 Etat de l'actif immobilisé

L'état annexé ci-après présente les mouvements de l'exercice.

Les acquisitions d'immobilisations ont été de 54 356 945 Euros réparties comme suit :

· Incorporelles :	828 550 €
· Corporelles :	32 271 040 €
· Financières :	21 257 356 €

Les diminutions d'immobilisations corporelles ont été répartis comme suit :

· Cessions et mises au rebut :	23 266 701 €
· Transfert à LB Traiteur :	3 661 412 €

2.2 Etat des amortissements

La dotation aux amortissements de l'exercice a été de 6 869 279 €.
L'état annexé ci-après présente les mouvements de l'exercice.

Les diminutions d'immobilisations ont été répartis comme suit :

· Cessions et mises au rebut :	23 030 843 €
· Transfert à LB Traiteur :	2 122 866 €

2.3 Etat des provisions

Les provisions pour risques et charges résultent de litiges en cours à la fin de l'exercice, pour 151 302 €.

Les provisions pour dépréciation évaluées à 80 933 459 € comprennent notamment le risque client pour 1 372 836 €, de titres de participations pour 79 506 498 € et de comptes divers pour 48 000 €.

L'état annexé ci-après présente les mouvements de l'exercice.

Médaille du travail :

La société a enregistré dans ses comptes au 31 octobre 2016 une provision correspondant à l'engagement actualisé au titre des paiements futurs pour un montant de 276 756 €.

Les diminutions des provisions concernent :

- Des reprises pour	2 305 331 €
- Transfert à LB Traiteur pour	153 546 €

2.4 Etat des échéances des créances et des dettes

L'état annexé ci-après présente l'échéance des dettes et créances à la fin de l'exercice:

• Groupe et associés débiteur	51 849 480 €
• Groupe et associés créiteur	47 664 €
• Fournisseurs et comptes rattachés	5 910 586 €
• Dettes sur immobilisations et comptes rattachés	3 053 270 €

2.5 Eléments relevant de plusieurs postes du bilan concernant les entreprises liées

• Fournisseurs et comptes rattachés	717 802 €
• Clients et comptes rattachés	134 610 €
• Comptes courants Débiteurs	51 849 480 €
• Comptes courants Créditeurs	47 664 €
• Autres créances	931 160 €

2.6 Produits à recevoir

L'état annexé ci-après présente le détail de l'exercice

2.7 Charges à payer

L'état annexé ci-après présente le détail de l'exercice

2.8 Charges constatées d'avances

Le tableau suivant présente le détail de l'exercice:

CCA		dont à plus d'un an
Loyers	63 828 €	
Publicité	2 188 €	
Entretien	87 050 €	
Assurances	206 484 €	164 101 €
Redevance TV	26 874 €	
Taxe Foncière	106 117 €	
Taxe occupation terrasses	48 130 €	
Divers	99 141 €	
TOTAL	639 812 €	164 101 €

PCA		dont à plus d'un an
Droits d'entrée baux boutiques	63 011 €	
Loyers boutiques vitrines	302 687 €	
Cotisation membres Golfs	248 062 €	
Divers	27 065 €	
Plus value lease back à étaler	18 737 190 €	14 989 752 €
TOTAL	19 378 015 €	14 989 752 €

2.9 Transfert de charges

Les transferts de charge se composent de la manière suivante :

Des avantages en nature sur le personnel	488 982 €
Des transferts récupérations diverses liés au personnel	410 136 €
De refacturations de sous traitance	237 758 €
D'offerts clients boisson, nourriture, hébergement...	1 027 524 €
D'offerts dans le cadre du cahier des charges	2 041 953 €
De refacturations diverses	151 276 €
TOTAL	4 357 629 €

2.10 Variation du capital social

Situation à l'ouverture de l'exercice	4 830 188 €
Variations en cours d'exercice	0 €
Situation à la clôture de l'exercice	4 830 188 €

Nombre de titres : 1 207 547
Valeur Nominal : 4 €

2.11 Ventilation du chiffre d'affaires net hors taxes

L'état annexé ci-après présente le détail de l'exercice.

2.12 Ventilation du résultat exceptionnel

Nature des charges :

Valeur comptable des éléments d'actif cédés	1 777 338 €
Dotation aux provisions amortissements dérogatoires	424 530 €
Dotation aux provisions amortissements exceptionnels	24 937 €
Provisions plan de sauvegarde pour l'emploi	126 167 €
Charges de Personnels Exceptionnelles	99 052 €
Autres	1 393 €
Sinistre véhicule	25 286 €
TOTAL	2 478 703 €

Nature des Produits :

Produits cession des éléments d'actif cédés	1 995 231 €
Quote part de subventions d'investissement virée au résultat	1 427 512 €
Réintégration annuelle plus value lease back	3 747 438 €
Reprise provisions pour amortissements dérogatoires	72 304 €
Reprise provisions plan sauvegarde de l'emploi	751 972 €
Dégrèvement CVAE	122 513 €
Dégrèvement Charges Sociales	164 525 €
Régularisations diverses	53 468 €
Autres	42 628 €
TOTAL	8 377 591 €

2.13 Charges et produits financiers concernant les entreprises liées

Produits financiers sur compte courant	37 084 €
Revenus des titres de participations	20 018 446 €

2.14 Répartition de l'impôt entre Résultat courant et Résultat exceptionnel

Résultat courant :	100 610 €
Résultat exceptionnel :	230 346 €
Total impôt :	330 956 €

III ENGAGEMENTS FINANCIERS ET AUTRES INFORMATIONS

3.1 Crédit-bail

Immeuble/Terrain (milliers d'€)

Valeur d'origine	50 000
Montant des redevances de l'ex	3 094
Montant des Redevances cumulées	24 982
Capital restant dû	
jusqu'à l'échéance	37 116
A un an au plus	1 984
De un an à cinq ans au plus	8 918
A plus de cinq ans *	26 214

* incluant le prix de rachat résiduel des biens stipulés au contrat pour un montant de 25 000 K€.

Prix d'achat résiduel des biens : 19 000 pour le Casino et 6 000 pour les Boutiques.

Dotations aux amortissements qui auraient été enregistrées sur ces biens :

Exercice clos :	1 000
Cumulé exercices précédents :	5 500

En plus de ces redevances de Crédit Bail, la société a payé sur l'exercice une couverture de taux de pour 106K€.

3.2 Engagements hors bilan

a) Provisions pour départ à la retraite

Les salariés de la société S.H.C.D. bénéficient d'indemnités de fin de carrière qui seront versées en une seule fois lors du départ en retraite du salarié.

L'indemnité de départ à la retraite pour le personnel en activité est estimée à 3 898 788 €.

Les hypothèses retenues sont les suivantes:

Taux de départ: Cette hypothèse a été mise à jour durant l'exercice 2016 sur la base des observations réalisées sur les 5 derniers exercices.

Cadres et Non Cadres

25 ans et moins : 11.8%

Entre 26 et 30 ans : 6.2%

Entre 31 et 35 ans : 3.4 %

Entre 36 et 40 ans : 2.8 %

Entre 41 et 45 ans : 1.5 %

Entre 46 et 50 ans : 0.8 %

Entre 51 et 55 ans : 0.7 %

A partir de 56 ans : 0 %

Taux de charges sociales de 45%

Départ à l'initiative du salarié

Table de mortalité issue de TG 05 H/F

Taux d'inflation de 1.90 %

Taux d'augmentation des salaires de 0.30% pour les cadres et 0.00% pour les autres salariés

Taux d'actualisation de 1 %.

Afin de couvrir ses engagements, la société GLB SAS a versé à un fonds d'assurance une somme dont la valeur au 31/10/2016 est de 232.73 €.

b) Obligation du cahier des charges :

Le cahier des charges de la concession définit un certain nombre d'obligations relatives au développement touristique de la ville ainsi qu'à la participation à l'effort artistique et culturelle notamment.

La contribution fixe du casino se monte à ce titre à 2 400 K€ sur la durée restante de la concession.

c) Garantie bancaire :

Garantie bancaire d'un montant de 4 099 K€.

3.3 Rémunération des dirigeants

Ces informations ne peuvent être divulguées dans le cadre de l'annexe, ceci reviendrait à individualiser ces montants.

3.4 Effectif moyen calculé sur les heures payées, en équivalent temps plein

Cadres	130
Agents de maîtrise	102
Employés	563
Total	795

3.5 Liste des filiales et des participations

	% Participation
Société d'Exploitation des Eaux et Thermes d'Enghien-les-bains (SEETE)	100%
Casino de Trouville	100%
Société Fermière du Casino de Riva-Bella	100%
Société d'Exploitation Touristique de Menton	95%
Société d'Exploitation de l'Hôtel et du Restaurant Le Fouquet's (SEHRF)	100%
Société d'exploitation de la Marque Le Fouquet's (SEMF)	100%
Casino de la Rochelle Loisirs (SLRL)	100%
Immobilière Groupe Lucien Barrière (IGLB)	100%
Société Touristique de l'Ile du Ramier (STIR)	100%
Ryads Resort Development (RRD)	37%
Société Alsacienne de Jeux et Loisirs (SAJL)	100%

3.6 Identité de la société mère et de la société tête d'intégration fiscale

SAS Groupe LUCIEN BARRIERE
35, boulevard des Capucines
75 002 Paris
RCS PARIS B 320 050 859 000 91 SAS
Capital € : 1 215 145

Le pourcentage de détention indirect de la SAS Groupe LUCIEN BARRIERE dans la société S.H.C.D. est de : 100 %

Intégration fiscale: l'impôt comptabilisé correspond à l'impôt qui aurait été comptabilisé en l'absence d'intégration fiscale.

La société est consolidée dans les comptes de la Société de Participation Deauvillaise selon la méthode de l'intégration globale.

3.7 Note sur la modalité de répartition des pourboires.

La totalité des pourboires recueillis est centralisé. L'ensemble de ces pourboires est réparti entre les employés de jeux selon le nombre de parts fixés par le contrat individuel d'engagement.

IV AUTRES ELEMENTS SIGNIFICATIF

- Cahier des Charges : expiration au 30 avril 2024
- Autorisation des Jeux : expiration au 31 octobre 2020

V EVENEMENTS POST-CLOTURE

Néant

Rubriques	Début d'exercice	Réévaluation	Acquisit., apports
FRAIS D'ETABLISSEMENT ET DE DEVELOPPEMENT			
AUTRES POSTES D'IMMOBILISATIONS INCORPORELLES	996 626		828 550
Terrains	3 424 279		34 207
Dont composants			
Constructions sur sol propre	17 248 855		1 539 573
Constructions sur sol d'autrui	2 118 536		339 801
Const. Install. générales, agenc., aménag.	100 013 868		20 030 805
Install. techniques, matériel et outillage ind.	26 461 965		3 990 318
Installations générales, agenc., aménag.	720 009		517 420
Matériel de transport	475 056		
Matériel de bureau, informatique, mobilier	12 106 578		2 941 696
Emballages récupérables et divers			
Immobilisations corporelles en cours	2 366 815		2 080 134
Avances et acomptes	33 600		797 086
IMMOBILISATIONS CORPORELLES	164 969 560		32 271 040
Participations évaluées par mise en équivalence			
Autres participations	187 184 984		21 256 356
Autres titres immobilisés	23 155		
Prêts et autres immobilisations financières	147 287		1 000
IMMOBILISATIONS FINANCIERES	187 355 426		21 257 356
TOTAL GENERAL	353 321 612		54 356 945

Rubriques	Virement	Cession	Fin d'exercice	Valeur d'origine
FRAIS D'ETABLISSEMENT ET DEVELOPPEMENT				
AUTRES POSTES IMMOB. INCORPORELLES		1 313	1 823 862	
Terrains		80 681	3 377 804	
Constructions sur sol propre	-47 092	2 199 901	16 635 620	
Constructions sur sol d'autrui	-205 894		2 664 231	
Constructions, installations générales, agenc.	-1 493 975	20 819 615	100 719 033	
Installations techn., matériel et outillages ind.	-70 971	3 152 162	27 371 092	
Installations générales, agencements divers			1 237 428	
Matériel de transport		61 239	413 817	
Matériel de bureau, informatique, mobilier	-27 726	624 432	14 451 568	
Emballages récupérables et divers				
Immobilisations corporelles en cours	1 845 658	-9 916	2 611 207	
Avances et acomptes			830 686	
IMMOBILISATIONS CORPORELLES		26 928 113	170 312 486	
Participations évaluées par mise équivalence				
Autres participations		340 001	208 101 339	
Autres titres immobilisés			23 155	
Prêts et autres immobilisations financières		86 824	61 463	
IMMOBILISATIONS FINANCIERES		426 825	208 185 957	
TOTAL GENERAL		27 356 251	380 322 306	

Rubriques	Début d'exercice	Dotations	Reprises	Fin d'exercice
FRAIS D'ÉTABLISSEMENT ET DE DÉVELOPPEMENT				
AUTRES IMMOBILISATIONS INCORPORELLES	755 175	26 380	1 299	780 256
Terrains	1 473 700	36 174	5 703	1 504 171
Constructions sur sol propre	13 006 822	125 358	1 100 580	12 031 600
Constructions sur sol d'autrui	531 373	204 904		736 277
Constructions installations générales, agenc., aménag.	68 989 339	4 045 352	20 632 007	52 402 684
Installations techniques, matériel et outillage industriels	22 427 134	1 587 801	2 735 533	21 279 402
Installations générales, agenc. et aménag. divers	399 764	74 562		474 326
Matériel de transport	352 241	40 276	58 241	334 276
Matériel de bureau et informatique, mobilier	8 952 278	728 472	621 646	9 059 104
Emballages récupérables, divers				
IMMOBILISATIONS CORPORELLES	116 132 651	6 842 899	25 153 709	97 821 841
TOTAL GENERAL	116 887 826	6 869 279	25 155 008	98 602 097

VENTILATION DES MOUVEMENTS AFFECTANT LA PROVISION POUR AMORTISSEMENTS DEROGATOIRES							
Rubriques	Dotations			Reprises			Mouvements amortissements fin exercice
	Différentiel de durée et autres	Mode dégressif	Amort.fisc. exception.	Différentiel de durée et autres	Mode dégressif	Amort.fisc. exception.	

FRAIS ETBL

AUT. INC. 106 17 169 -17 063

Terrains							
Construct.							
- sol propre	589	-13		17			559
- sol autrui	13 665	884					14 549
- installations	405 819	-6 390		-1 952	54 594		346 787
Install. Tech.	13 710	-5 556		460	412		7 282
Install. Gén.	5 810	-4 630		555			625
Mat. Transp.							
Mat bureau	1 033	-496		1 128			-591
Embal récup.							

CORPOREL.	440 626	-16 201		208	55 006		369 211
Acquis. titre							
TOTAL	440 626	-16 201	106	208	55 006	17 169	352 148

Charges réparties sur plusieurs exercices	Début d'exercice	Augmentations	Dotations	Fin d'exercice
Frais d'émission d'emprunts à étaler	82 875		13 813	69 063
Primes de remboursement des obligations				

Rubriques	Début d'exercice	Dotations	Reprises	Fin d'exercice
Provisions gisements miniers, pétroliers				
Provisions pour investissement				
Provisions pour hausse des prix				
Amortissements dérogatoires	1 476 564	424 531	191 396	1 709 699
Dont majorations exceptionnelles de 30 %				
Provisions pour prêts d'installation				
Autres provisions réglementées				
PROVISIONS REGLEMENTEES	1 476 564	424 531	191 396	1 709 699
Provisions pour litiges	178 262	75 021	101 981	151 302
Provisions pour garanties données aux clients				
Provisions pour pertes sur marchés à terme				
Provisions pour amendes et pénalités				
Provisions pour pertes de change	37 136	48 797	37 136	48 797
Provisions pour pensions, obligations similaires	261 402	37 354	22 000	276 756
Provisions pour impôts	266 953			266 953
Provisions pour renouvellement immobilisations				
Provisions pour gros entretiens, grandes révis.				
Provisions charges soc. fisc. sur congés à payer	631 150	126 167	754 428	2 889
Autres provisions pour risques et charges	64 735			64 735
PROVISIONS RISQUES ET CHARGES	1 439 638	287 339	915 545	811 432
Dépréciations immobilisations incorporelles				
Dépréciations immobilisations corporelles	1 133		1 133	
Dépréciations titres mis en équivalence				
Dépréciations titres de participation	65 120 798	15 658 313	1 272 612	79 506 498
Dépréciations autres immobilis. financières	6 124			6 124
Dépréciations stocks et en cours				
Dépréciations comptes clients	1 134 795	316 233	78 191	1 372 837
Autres dépréciations		48 000		48 000
DEPRECIATIONS	66 262 850	16 022 546	1 351 936	80 933 459
TOTAL GENERAL	69 179 052	16 734 416	2 458 877	83 454 590
Dotations et reprises d'exploitation		476 609	203 305	
Dotations et reprises financières		15 707 109	1 309 748	
Dotations et reprises exceptionnelles		550 698	945 824	
Dépréciation des titres mis en équivalence à la clôture de l'exercice				

ETAT DES CREANCES	Montant brut	1 an au plus	plus d'un an
Créances rattachées à des participations			
Prêts			
Autres immobilisations financières	61 463	61 463	
Clients douteux ou litigieux	1 130 797	1 130 797	
Autres créances clients	4 831 597	4 831 597	
Créance représentative de titres prêtés			
Personnel et comptes rattachés	7 205	7 205	
Sécurité Sociale et autres organismes sociaux	203 160	203 160	
Etat, autres collectivités : impôt sur les bénéfices			
Etat, autres collectivités : taxe sur la valeur ajoutée	2 116 642	2 116 642	
Etat, autres collectivités : autres impôts, taxes, versements assimilés			
Etat, autres collectivités : créances diverses	10 773 657	10 773 657	
Groupe et associés	51 849 480	50 818 869	1 030 611
Débiteurs divers	1 469 287	1 469 287	
Charges constatées d'avance	639 812	475 711	164 101
TOTAL GENERAL	73 083 100	71 888 388	1 194 712

Montant des prêts accordés en cours d'exercice

Montant des remboursements obtenus en cours d'exercice

Prêts et avances consentis aux associés

ETAT DES DETTES	Montant brut	1 an au plus	plus d'1 an,-5 ans	plus de 5 ans
Emprunts obligataires convertibles				
Autres emprunts obligataires				
Emprunts et dettes à 1 an maximum à l'origine	2 712	2 712		
Emprunts et dettes à plus d' 1 an à l'origine				
Emprunts et dettes financières divers	363 529	108 200	243 329	12 000
Fournisseurs et comptes rattachés	5 910 587	5 910 587		
Personnel et comptes rattachés	4 031 184	4 031 184		
Sécurité sociale et autres organismes sociaux	3 816 852	3 816 852		
Etat : impôt sur les bénéfices				
Etat : taxe sur la valeur ajoutée	1 057 698	1 057 698		
Etat : obligations cautionnées				
Etat : autres impôts, taxes et assimilés	2 835 662	2 835 662		
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés	3 053 270	3 053 270		
Groupe et associés	47 664	47 664		
Autres dettes	949 263	949 263		
Dettes représentatives de titres empruntés				
Produits constatés d'avance	19 378 015	4 388 263	14 989 752	
TOTAL GENERAL	41 446 435	26 201 354	15 233 081	12 000

Emprunts souscrits en cours d'exercice

Emprunts remboursés en cours d'exercice

Emprunts, dettes contractés auprès d'associés

Compte	Libellé	31/10/2016
CHARGES A PAYER		
DETTES FOURNISSEURS CPTEs RATTACH		
408100	FRNS FNP	3857188
408111	FNP RED DE MAQ, FS ET COM	299910
408112	FRNS FNP GRPE	120
408220	FRNS FNP HONORAIRES	3042
TOTAL DETTES FOURNISSEURS CPTEs RATTACH		4160260
DETTES SUR IMMOBILISATIONS		
408410	FRNS IMMO. FNP	1688400
TOTAL DETTES SUR IMMOBILISATIONS		1688400
AUTRES DETTES		
455810	CPTE COURANT- INT.COURUS	47663
468510	PROV. JACKPOT PROG.	525332
468600	CHARGES A PAYER	12104
TOTAL AUTRES DETTES		585100
DETTES FISCALES ET SOCIALES		
428100	PERSONNEL PROV. NDF	11762
428200	PROV. CONGES A PAYER	1565251
428550	PROV. PRIMES	985563
428600	PROV. AUTRES REMUN.	123126
428630	PROV. R.T.T. MODULATION	522695
438200	PROV. CHGES CP A PAYER	648624
438550	PROV. CHGES PRIME A PAYER	420900
438600	PROV. CHGES AUT. REMUN.	19516
438630	PROV. CHGES RTT - MODUL.	219376
438680	ORG. SOC. CHGES A PAYER	788375
448600	ETAT - CHGES A PAYER	100944
TOTAL DETTES FISCALES ET SOCIALES		5406137
TOTAL CHARGES A PAYER		11839899

Charges et produits constatés d'avance

Déclaration au 31/10/2016

Compte	Libellé	31/10/2016
CHARGES CONSTATEES D'AVANCE		
486100	CH.CONST. AV. LOYER	63827
486110	CH.CONST. AV. ASSURANCE	206483
486200	CH.CONST. AV. PUBLICITE	2187
486300	CH.CONST. AV. ENTRETIEN	87049
486800	CH.CONST. AV. AUTRES	280263
TOTAL CHARGES CONSTATEES D'AVANCE		639812
PRODUITS CONSTATES D'AVANCE		
487000	PRDTS CONSTAT. D'AV.	-640824
487400	P.C.A LEASE BACK IMMOBILI	-18737189
TOTAL PRODUITS CONSTATES D'AVANCE		-19378014

Compte	Libellé	31/10/2016
PRODUITS A RECEVOIR		
CLIENTS ET COMPTES RATTACHES		
418100	CLTS FAE HORS GRPE	4092
418112	CLTS FAE GRPE	45115
TOTAL CLIENTS ET COMPTES RATTACHES		49207
AUTRES CREANCES		
409810	RABAIS / AVOIRS A OBT.	20542
409850	RRR A OBTENIR GROUPE	931159
438700	ORG. SOC. PRDTS A REC.	203160
448700	ETAT - PRDTS A RECEVOIR	267107
448710	ETAT - PRDTS A RECEV CVAE	238907
468700	PRODUITS A RECEVOIR	105463
TOTAL AUTRES CREANCES		1766340
TOTAL PRODUITS A RECEVOIR		1815548

Catégories de titres	Nombre de titres			Valeur nominale
	à la clôture de l'exercice	créés pendant l'exercice	remboursés pendant l'exercice	
Actions ordinaires	1 207 547			4
Actions amorties				0,00
Actions à dividende prioritaire sans droit de vote				0,00
Actions préférentielles				0,00
Parts sociales				0,00
Certificats d'investissements				0,00

Tableau des variations des capitaux propres

Déclaration au 31/10/2016

	01/11/2015	Augmentation de capital	Diminution de capital	Affectation de résultat N-1	Autres mouvements	Résultat N	31/10/2016
Capital social	4 830 188						4 830 188
Prime	32 091 535						32 091 535
Ecart de réévaluation	921 127						921 127
Réserve légale	485 198						485 198
Réserves statutaires							0
Réserves règlementées							0
Autres réserves	18 887 303						18 887 303
Report à nouveau	147 687 776			-76 735			147 611 041
Résultat de l'exercice	18 036 470			-18 036 470		8 147 236	8 147 236
Subv. d'investissement	12 770 080				4 217 798		16 987 878
Provisions règlementées	1 476 564				233 135		1 709 699
Dividendes versés				18 113 205			0
Total	237 186 241	0	0	0	4 450 933	8 147 236	231 671 205

Détail du chiffre d'affaires	2016			2015		
	France	Export	Total	France	Export	Total
- Jeux	15 905 131		15 905 131	18 216 342		18 216 342
- Hébergement	23 948 853		23 948 853	26 681 339		26 681 339
- Restauration	23 637 629		23 637 629	27 826 335		27 826 335
- Autres	6 242 470		6 242 470	5 995 045		5 995 045
TOTAL	69 734 083	0	69 734 083	78 719 061	0	78 719 061

Liste des filiales et participations SHCD 2016

Déclaration au 31/10/2016

Etats Financiers du 01/11/2015 au 31/10/2016

INFORMATIONS FINANCIERES FILIALES ET PARTICIPATIONS	CAPITAL	CAPITAUX PROPRES AUTRES QUE LE CAPITAL	QUOTE PART DE CAPITAL DETENUE (en %)	VALEUR COMPTABLE DES TITRES DETENUS		PRETS ET AVANCES CONSENTIS PAR LA SOCIETE ET NON REMBOURSES	MONTANT DES CAUTIONS ET AVALS PAR LA SOCIETE	CA net HT DU DERNIER EXERCICE CLOS		RESULTATS benefice ou perte du dernier exercice clos	DIVIDENDES ENCAISSES PAR LA SOCIETE AU COURS DE L'EXERCICE	OBSERVATIONS
				BRUT	NET							
1- FILIALES DETENUES à + DE 50%	487 680	20 711 973	99,98%	27 440 564	27 440 564			88 957 641	11 898 586	11 898 586	11 389 686	
	240 000	2 600 190	100,00%	5 713 115	5 713 115			9 774 882	534 350	534 350	684 000	
	50 000	392 617	100,00%	1 280 233	1 280 233			407 790	94 795	94 795	75 000	
	240 000	687 211	95,00%	2 208 529	2 208 529			9 746 439	607 628	607 628	741 000	
	1 583 680	1 284 401	100,00%	2 773 810	2 773 810			7 495 116	1 001 352	1 001 352	930 412	
	2 042 760	6 820 093	100,00%	3 034 000	3 034 000			21 312 129	5 244 921	5 244 921	4 698 348	
	48 000	1 729 996	100,00%	30 489 803	30 489 803		3 523 000	8 055 114	1 687 969	1 687 969	1 500 000	
	911 029	4 727 157	100,00%	77 516 498	6 998 467			31 941 052	-13 617 290	-13 617 290		
	402 560	2 314 007	100,00%	37 135 640	37 135 640			25 449 325	1 075 410	1 075 410		
	2 125 740	-799 981	100,00%	5 116 000	1 302 212			6 124 799	-930 446	-930 446		
2- FILIALES DETENUES ENTRE 10 % et 50%												
RYADS RESSORT DEVELOPPEMENT	117 595	5 341 013	37,33%	13 268 407	8 093 729	1 932 951	571 000	5 785 909	(2 839 211)	(2 839 211)		Comptes au 31/12/2015

Société des Hôtels et Casino de Deauville

**Rapport du commissaire aux comptes
sur les comptes annuels**

(Exercice clos le 31 octobre 2016)



Rapport du commissaire aux comptes sur les comptes annuels

(Exercice clos le 31 octobre 2016)

Aux Actionnaires

Société des Hôtels et Casino de Deauville

2, rue Edmond Blanc

14802 Deauville

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre assemblée générale, nous vous présentons notre rapport relatif à l'exercice clos le 31 octobre 2016, sur :

- le contrôle des comptes annuels de la société Société des Hôtels et Casino de Deauville, tels qu'ils sont joints au présent rapport ;
- la justification de nos appréciations ;
- les vérifications et informations spécifiques prévues par la loi.

Les comptes annuels ont été arrêtés par le conseil d'administration. Il nous appartient, sur la base de notre audit, d'exprimer une opinion sur ces comptes.

I - Opinion sur les comptes annuels

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France ; ces normes requièrent la mise en œuvre de diligences permettant d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels ne comportent pas d'anomalies significatives. Un audit consiste à vérifier, par sondages ou au moyen d'autres méthodes de sélection, les éléments justifiant des montants et informations figurant dans les comptes annuels. Il consiste également à apprécier les principes comptables suivis, les estimations significatives retenues et la présentation d'ensemble des comptes. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société à la fin de cet exercice.

*PricewaterhouseCoopers Audit, 63, rue de Villiers 92208 Neuilly-sur-Seine Cedex
Téléphone: +33 (0)1 56 57 58 59, Fax: +33 (0)1 56 57 58 60, www.pwc.fr*

Société d'expertise comptable inscrite au tableau de l'ordre de Paris - Ile de France. Société de commissariat aux comptes membre de la compagnie régionale de Versailles. Société par Actions Simplifiée au capital de 2 510 460 €. Siège social : 63 rue de Villiers 92200 Neuilly-sur-Seine. RCS Nanterre 672 006 483. TVA n° FR 76 672 006 483. Siret 672 006 483 00362. Code APE 6920 Z. Bureaux : Bordeaux, Grenoble, Lille, Lyon, Marseille, Metz, Nantes, Neuilly-sur-Seine, Nice, Poitiers, Rennes, Rouen, Strasbourg, Toulouse.

II - Justification de nos appréciations

En application des dispositions de l'article L. 823-9 du code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous vous informons que les appréciations auxquelles nous avons procédé ont porté sur le caractère approprié des principes comptables appliqués ainsi que sur le caractère raisonnable des estimations significatives retenues.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le cadre de notre démarche d'audit des comptes annuels, pris dans leur ensemble, et ont donc contribué à la formation de notre opinion exprimée dans la première partie de ce rapport.

III - Vérifications et informations spécifiques

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par la loi.

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport de gestion du conseil d'administration et dans les documents adressés aux actionnaires sur la situation financière et les comptes annuels.

Fait à Neuilly-sur-Seine, le 19 janvier 2017.

Le commissaire aux comptes
PricewaterhouseCoopers Audit



Anne-Claire Ferrié

SOCIETE DES HOTELS ET CASINO DE DEAUVILLE
S.H.C.D
Société Anonyme au capital de 4 830 188 €
Siège social à 2 Rue Edmond Blanc - 14800 DEAUVILLE
R.C.S. LISIEUX 475 750 337

PROCES-VERBAL DE L'ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE
DU 9MARS 2017

L'an deux mille dix sept et le neuf mars, à 15 heures les actionnaires de la société se sont réunis en assemblée générale ordinaire, au siège social de Groupe Lucien Barrière, 35 boulevard des Capucines – 75002 PARIS, sur convocation faite par le Conseil d'administration suivant lettres adressées à chaque actionnaire et aux représentants du Comité d'Entreprise, et lettre recommandée avec accusé de réception aux Commissaires aux comptes.

Il a été établi une feuille de présence qui a été émarginée par chaque membre de l'assemblée en entrant en séance, tant en son nom personnel que comme mandataire.

Monsieur Dominique DESSEIGNE préside la séance en sa qualité de Président du conseil d'administration.

Monsieur Bruno CHAUVIN et Monsieur Emmanuel BOCHATAY, deux actionnaires présents et acceptants, sont appelés comme scrutateurs.

Madame Anne DAMINET est choisie comme secrétaire.

La société PriceWaterHouseCoopers Audit, représentée par Madame Anne-Claire FERRIE Commissaire aux comptes régulièrement convoquée, est absente et excusée

La feuille de présence, certifiée sincère et véritable par les membres du bureau, permet de constater que les actionnaires présents, représentés ou ayant voté par correspondance possèdent plus du cinquième des actions ayant droit de vote.

En conséquence, l'assemblée est régulièrement constituée et peut valablement délibérer.

Le président dépose sur le bureau et met à la disposition des actionnaires :

- un exemplaire de la lettre de convocation des actionnaires ;
- la copie de la lettre de convocation adressée au commissaire aux comptes avec l'avis de réception ;
- les statuts de la société ;
- la feuille de présence à l'assemblée ;

PREMIERE RESOLUTION

L'Assemblée Générale, après avoir entendu la lecture du rapport de gestion du Conseil d'Administration, du rapport du Commissaire aux Comptes et les explications fournies verbalement, approuve lesdits rapports, ainsi que les comptes de la société relatifs à l'exercice clos le 31 octobre 2016, tels qu'ils sont présentés.

En conséquence, elle donne quitus de leur mandat, pour cet exercice, aux Administrateurs.

Cette résolution, mise aux voix, est adoptée à l'unanimité.

DEUXIEME RESOLUTION

L'Assemblée Générale, après avoir entendu la lecture du rapport spécial du Commissaire aux Comptes sur les conventions visées à l'article L225-38 du Code de Commerce, approuve et ratifie lesdites conventions ainsi que l'exécution des conventions antérieurement autorisées.

Cette résolution, mise aux voix, est adoptée à l'unanimité.

TROISIEME RESOLUTION

L'Assemblée Générale décide, sur proposition du Conseil d'Administration, d'affecter le bénéfice de l'exercice s'élevant à 8 147 236 Euros, de la manière suivante :

BENEFICE DE L'EXERCICE	8 147 236 Euros
REPORT A NOUVEAU	147 611 040,99 Euros
MONTANT DISTRIBUABLE	155 758 276,99 Euros
DISTRIBUTION DE DIVIDENDES	12 075 470 Euros
REPORT A NOUVEAU APRES AFFECTATION	143 682 806,99 Euros
MONTANT DU DIVIDENDE PAR ACTION	10 Euro

L'Assemblée Générale précise que le montant des revenus distribués au titre de l'exercice clos le 31 octobre 2016 est non éligible à l'abattement de 40% prévu à l'article 158-3-2 du Code Général des impôts.

Le dividende en numéraire sera mis en paiement au siège social à compter du 15 avril 2017.

L'Assemblée Générale prend acte de ce que les sommes distribuées, à titre de dividendes au titre des trois précédents exercices, ont été les suivantes.

Exercice	Dividende distribué	Montant par action
2014/2015	18 113 205 €	15 €
2013/2014	1 207 547 €	1 €
2012/2013	26 566 034 €	22 €

Cette résolution, mise aux voix, est adoptée à l'unanimité.

QUINZIEME RESOLUTION

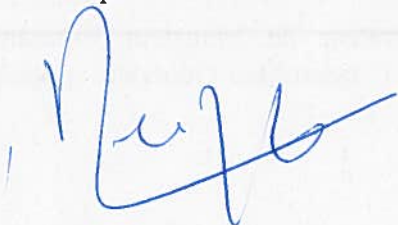
L'assemblée générale donne tous pouvoirs au porteur d'un original, d'une copie ou d'un extrait du procès-verbal de la présente assemblée pour accomplir toutes formalités qui seront nécessaires.

Cette résolution, mise aux voix, est adoptée à l'unanimité.

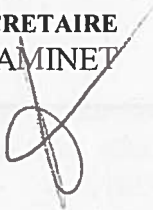
L'ordre du jour étant épuisé et personne ne demandant plus la parole, le Président déclare la séance levée à 16 Heures.

De tout ce que dessus, il a été dressé le présent procès-verbal qui, après lecture, a été signé par les membres du bureau.

LE PRESIDENT
Dominique DESSEIGNE



LE SECRETAIRE
Anne DAMINET



LES SCRUTATEURS
BRUNO CHAUVIN



Emmanuel BOCHATAY



RAPPORT RSE 2015 - 2016

SOCIETE DES HOTELS ET CASINOS DE DEAUVILLE

1-INFORMATIONS SOCIALES.....	7
1.1 EMPLOI.....	8
1.1.1 Les effectifs.....	8
1.1.2 Les embauches et les départs.....	10
1.1.3 Les rémunérations.....	11
1.2 ORGANISATION DU TRAVAIL.....	15
1.2.1 Le temps de travail.....	15
1.2.2 L'absentéisme.....	16
1.3 RELATIONS SOCIALES.....	17
1.3.1 L'organisation du dialogue social.....	17
1.3.2 Le bilan des accords collectifs.....	17
1.3.3 Le climat social.....	18
1.4 SANTÉ ET SÉCURITÉ.....	19
1.4.1 Les conditions de santé et de sécurité au travail.....	19
1.4.2 La prévention de la pénibilité au travail et des risques psychosociaux....	22
1.5 FORMATION PROFESSIONNELLE.....	23
1.6 EGALITE DE TRAITEMENT.....	24
1.6.1 Les collaborateurs handicapés.....	25
1.6.2 L'égalité entre les femmes et les hommes.....	29
1.6.3 La diversité des âges.....	31
1.7 SOUTIEN AUX ASSOCIATIONS.....	33
1.8 PROMOTION ET RESPECT DES STIPULATIONS DES CONVENTIONS FONDAMENTALES DE L'ORGANISATION INTERNATIONALE DU TRAVAIL.....	34
2 INFORMATIONS ENVIRONNEMENTALES.....	35
2.1 POLITIQUE GENERALE EN MATIERE ENVIRONNEMENTALE.....	35
2.1.1 Actions de formation et d'information des salariés.....	35
2.1.2 Prévention des risques environnementaux et des pollutions.....	36
2.1.3 Provisions et garanties pour risques en matière d'environnement.....	36
2.2 POLLUTION ET GESTION DES DECHETS.....	37
2.2.1 Prévention, réduction ou réparation de rejets dans l'air, l'eau et le sol affectant gravement l'environnement.....	37
2.2.2 Prévention, recyclage et élimination des déchets.....	37

2.2.3 Economie circulaire.....	39
2.2.4 Gaspillage alimentaire.....	40
2.3. UTILISATION DURABLE DES RESSOURCES.....	40
2.3.1 Consommation d'eau et approvisionnement en eau en fonction des contraintes locales.....	40
2.3.2 Consommation de matières premières et mesures prises pour améliorer l'efficacité dans leur utilisation.....	41
2.3.3 L'utilisation des sols.....	42
2.4 CHANGEMENT CLIMATIQUE.....	42
2.4.1 BGES.....	42
2.4.2 Menus « Bon pour le climat ».....	47
2.5 PROTECTION DE LA BIODIVERSITE.....	48
2.5.1 Protectorat et développement la biodiversité.....	48
2.5.2 Les mesures prises pour limiter les atteintes à l'équilibre biologique.....	48
3 - INFORMATIONS SOCIETALES.....	50
3.1 IMPACT TERRITORIAL, ECONOMIQUE ET SOCIAL.....	50
3.1.1 Impact territorial des activités de la société en matière de développement régional.....	50
3.1.2 Impact sur la population riveraine et locale.....	51
3.2 RELATIONS ENTRETENUES AVEC LES PERSONNES OU ORGANISATIONS INTERESSEES PAR L'ACTIVITE DE LA SOCIETE.....	51
3.2.1 Impact territorial des activités de la société en matière d'emploi.....	51
3.2.2 Les actions de partenariat ou de mécénat.....	52
3.3 SOUS-TRAITANCE ET FOURNISSEURS.....	53
3.4 LOYAUTE DES PRATIQUES.....	53
3.4.1 Actions engagées pour prévenir la corruption.....	53
3.4.2 Mesures prises en faveur de la santé et de la sécurité des consommateurs.....	54
3.5 AUTRES ACTIONS ENGAGEES EN FAVEUR DES DROITS DE L'HOMME.....	56

PREAMBULE

Le groupe Lucien Barrière (GLB) à travers l'ensemble de ses établissements a mis en œuvre, depuis 2010 sa stratégie de Développement durable et depuis un an une démarche de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise RSE. Cette politique est déclinée au sein de la SHCD.

GLB a initié dès 2010 une conversion durable et responsable de ses activités, en particulier concernant ses impacts environnementaux, en vue d'une certification ISO 14 001 progressive de l'ensemble du Groupe. Au total, en 2014, tous les établissements du Groupe ont obtenu le renouvellement de la certification ISO 14001.

L'engagement de la SHCD dans une politique environnementale s'est confirmé en juin 2011 par la certification à la norme ISO 14001 attribuée à l'Hôtel du Golf et au casino Barrière Deauville. Dans cette lignée, l'Hôtel Le Normandy et l'Hôtel Le Royal se sont vu attribuer cette certification en 2013. Tous les établissements de la SHCD ont donc été certifiés ISO 14001 entre 2011 et 2015.

En octobre 2015 GLB a fait le choix de cesser cette certification ISO 14001 afin d'évoluer vers une stratégie plus globale de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE) basée sur la norme internationale ISO 26 000. Les actions environnementales mises en œuvre dans le cadre de l'ISO 14 001 demeurent.

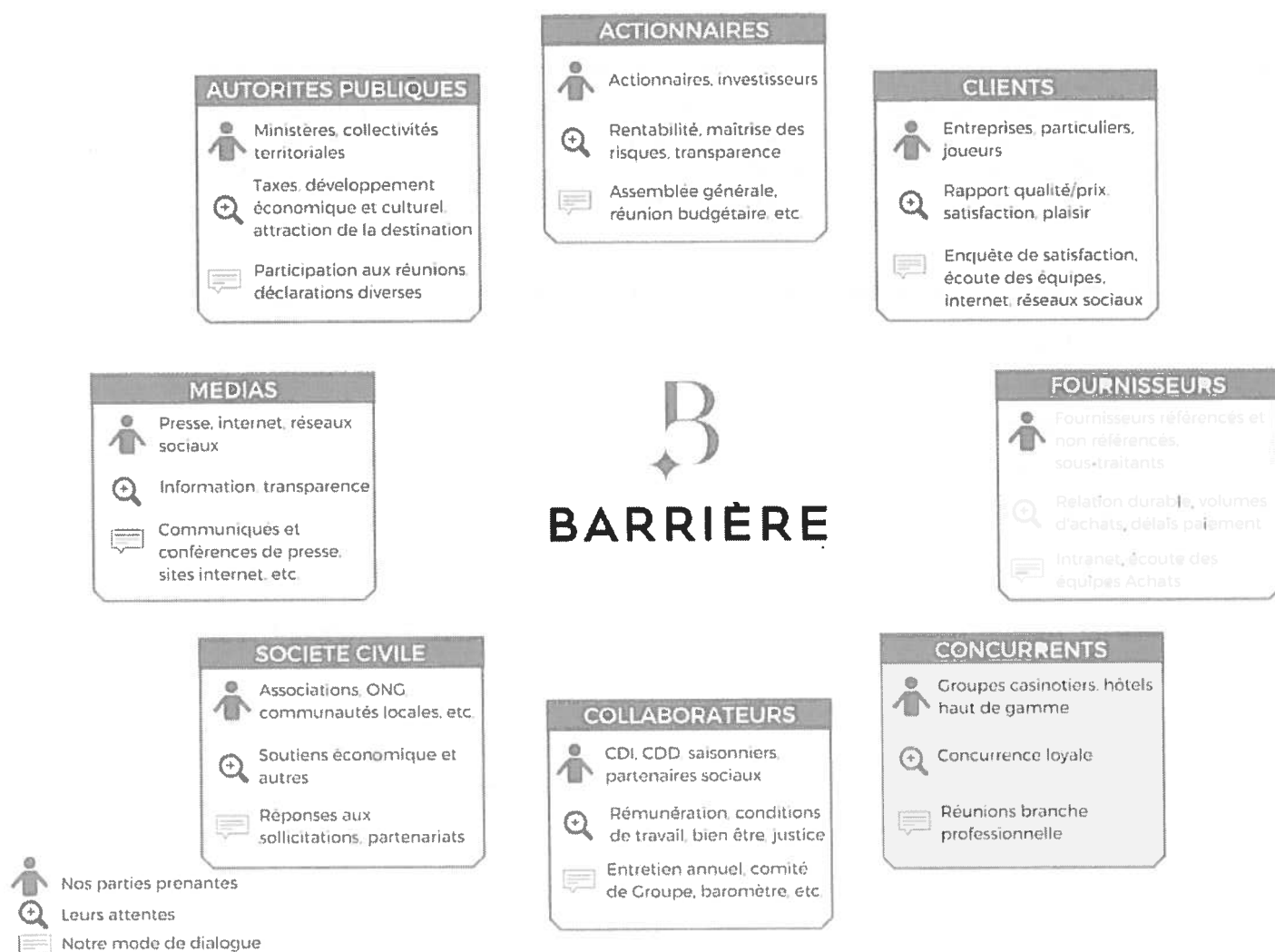
Une stratégie RSE long terme a été définie par GLB, reposant sur 5 thématiques :

- Gouvernance & Dialogue
- Relation Clients
- Employeur Responsable
- Environnement
- Développement local

Pour créer cette stratégie, GLB a défini une cartographie de ses parties prenantes, afin de comprendre leurs besoins et le mode de dialogue que GLB entretient avec ces dernières.

L'objectif de la stratégie RSE de GLB étant de répondre aux besoins de l'ensemble de ses parties prenantes par un dialogue constructif et transparent. Les parties prenantes de la SHCD sont similaires à celles de GLB.

Cartographie des parties prenantes GLB :



La stratégie moyen-long terme définie par GLB et pour l'ensemble de ses filiales, est la suivante :

	GOUVERNANCE & DIALOGUE	Veiller à la transparence et la loyauté dans les affaires Développer une bonne gouvernance Développer le dialogue avec nos parties prenantes
	RELATION CLIENTS	Veiller à l'accessibilité de notre offre Gérer la relation clients de façon responsable Partager notre démarche avec nos clients Accentuer le programme de Jeu Responsable Introduire des offres de tourisme durable
	EMPLOYEUR RESPONSABLE	Développer le capital humain Amorcer une réflexion sur le mieux-vivre au travail Faire de la diversité une richesse Développer un management responsable
	ENVIRONNEMENT	Réduire nos consommations d'énergie, faire progresser le bâtiment durable Favoriser l'économie circulaire : réduire, réutiliser et recycler nos déchets Promouvoir une alimentation responsable, lutter contre le gaspillage alimentaire Préserver la biodiversité Garantir des établissements sains
	DÉVELOPPEMENT LOCAL	Accentuer les achats locaux dans le respect de la stratégie Achats Groupe Développer l'économie locale Avoir un rôle moteur dans la culture et le patrimoine des territoires

Chaque année le plan d'actions RSE de GLB est défini en concertation avec les équipes du terrain afin de définir les actions prioritaires.

Une concertation a été menée en interne de décembre à janvier 2016 auprès du comité de direction de GLB, des délégués syndicaux de Groupe et des collaborateurs du réseau Développement durable (membres des comités Développement durable).

160 collaborateurs ont répondu à l'enquête de concertation, dont 95% des Responsables Développement durable des établissements (RDD) et 100% du comité de direction du Groupe.

En janvier 2016, parallèlement à la concertation qui s'est tenue, GLB a souhaité passer une évaluation RSE afin d'élaborer son plan d'action et de se situer pour la mise en place de sa politique RSE. L'évaluation Score RSE d'AFNOR Certification a été passée et GLB a obtenu un score de 63%. En janvier 2016, le score moyen des entreprises passant l'évaluation Score RSE était de 40%.



La concertation et l'évaluation score RSE a permis de définir le plan d'action annuel 2016 de GLB et donc de ses filiales. Cf. annexe 1 Politique RSE annuelle 2015-2016.

Gouvernance

GLB dispose d'une direction Développement durable RSE au niveau du siège reliée par des relais (qui mutualisent cette fonction) dans chaque station afin d'assurer la mise en place et le suivi de la démarche RSE localement. A ce titre, le management et les équipes techniques sont en charge du suivi des principales consommations et des actions de mise en œuvre. Au sein de la SHCD, une personne occupe le poste de Responsable Développement durable pour la zone Nord-Ouest, couvrant les établissements de GLB de Ouistreham au Touquet. Au sein de chaque établissement de la SHCD, on retrouve un Relais Développement Durable qui est un facilitateur pour le Responsable Développement durable au sein de son établissement.

GLB et ses filiales effectuent un travail de conformité aux lignes directrices de la norme ISO 26 000 et se structurent pour y répondre efficacement.

Dans chaque établissement un Comité Développement durable a été créé, il se compose du responsable de chaque service, du DG ainsi que de toute personne volontaire et intéressée. Les actions RSE sont définies au sein du Comité DD et sont déployées ensuite auprès des collaborateurs.

Le Comité Développement durable de chaque établissement s'est réuni en moyenne entre 3 et 4 fois par an.

1-INFORMATIONS SOCIALES

La SHCD est une filiale du groupe Barrière. Ce groupe familial français à taille humaine, est reconnu pour ses valeurs de respect de la tradition, de qualité de service et d'amour du Client.

Ce sont les hommes et les femmes de la SHCD qui perpétuent ces valeurs et contribuent à faire vivre la tradition. C'est pourquoi nos entreprises se doivent de porter à leurs collaborateurs la même attention et la même considération qu'eux-mêmes dispensent à nos clients.

Ainsi, la SHCD a développé une politique de Ressources Humaines basée sur l'écoute, le dialogue et le développement des talents.

La SHCD veille à ce que nos collaborateurs évoluent dans un environnement agréable et sain, à l'image de nos prestigieux établissements.

Parce que la diversité est une force, la SHCD a pris des engagements forts en matière de mixité professionnelle.

C'est dans cet esprit que la SHCD souhaite faire évoluer et s'épanouir nos collaborateurs, au sein de l'entreprise.

CONTEXTE GENERAL

Initié par loi du 15 mai 2001, sur les nouvelles régulations économiques (NRE), et renforcé par l'article 225 de la loi Grenelle II du 12 juillet 2010, l'ensemble des informations sociales prévues par les textes est présenté ci-dessous.

Le personnel de la SHCD est réparti au sein de six établissements situés à Deauville, Saint-Arnoult, Tourgeville et Saint-Julien sur Calonne.

Le périmètre correspond au périmètre comptable des comptes consolidés.

Saisonnalité de l'activité

L'activité des différents établissements et plus particulièrement des hôtels, connaît un pic durant la saison estivale ainsi qu'au cours des différentes manifestations régionales : congrès, festivals, salons professionnels, vacances scolaires.

Organisation du travail et métiers pratiqués

Les principaux métiers pratiqués sont :

- les métiers des jeux (jeux de tables traditionnels et électroniques, machines à sous, sécurité, vidéo)
- les métiers liés à la restauration (cuisine et salle)

- les métiers liés à l'hôtellerie (hébergement et étages)
- les métiers liés aux activités de loisirs et bien-être
- les fonctions supports (techniques et administratives)

Impact de la présence de l'entreprise dans le bassin d'emploi

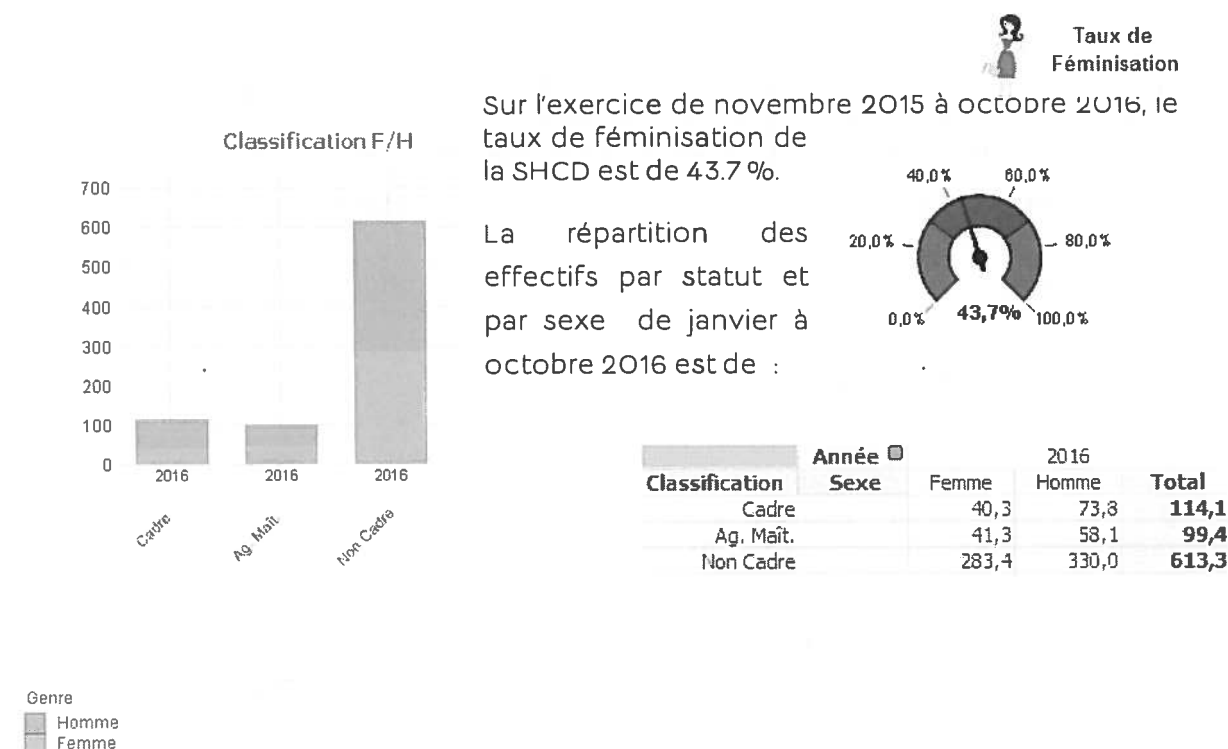
La SHCD est implanté dans le bassin Augerons depuis 1912. C'est le plus important pôle d'accueil haut de gamme touristique, qui réalise le plus gros nombre de nuitées au sein de la ville de Deauville et c'est l'un des premiers employeurs de la ville de Deauville.

1.1 EMPLOI

1.1.1 Les effectifs

La SHCD emploie en moyenne en sur l'exercice 2015-2016, 810 collaborateurs.

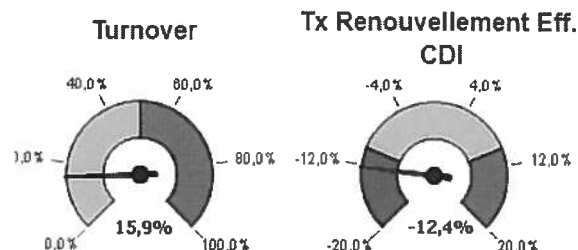
► Répartition de l'effectif par statut et par sexe



Effectif : nombre de contrats conclus sur l'année (hors contrat d'usage) :

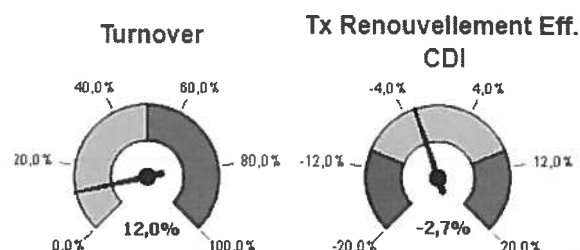
2014-2015 :

	CDI	CDD	Autres
Effectifs	623	474	35
Recrutements	22	423	17
Sorties	99	392	15



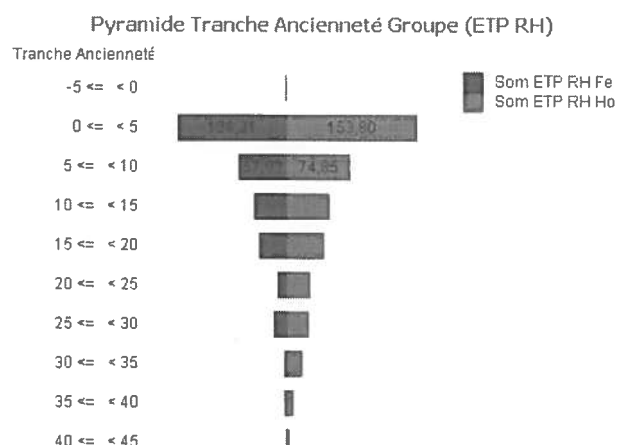
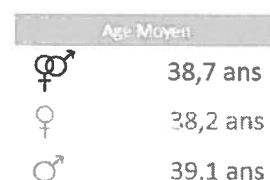
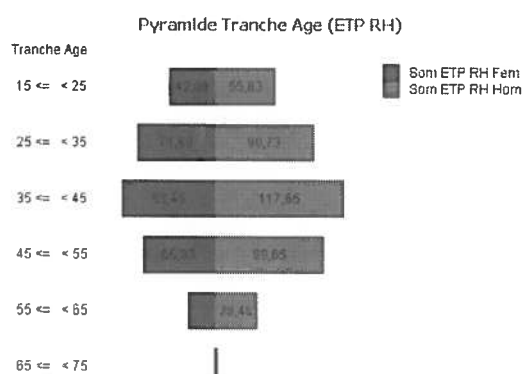
2015-2016 :

	CDI	CDD	Autres
Effectifs	584	479	29
Recrutements	54	434	10
Sorties	70	381	15



► Répartition de l'effectif selon l'âge et l'ancienneté

L'âge moyen de l'effectif de la SHCD au 31/10/2016 est de 39 ans.



► Répartition géographique

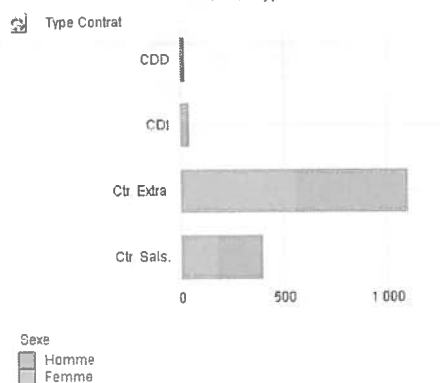
Tous nos établissements sont situés dans le bassin d'emploi du Pays d'Auge.

1.1.2 Les embauches et les départs

Les mouvements du personnel sont en lien avec l'activité saisonnière de la SHCD.

Les entrées comprennent les embauches en CDI, CDD (notamment les contrats saisonniers), ainsi que les contrats d'apprentissages et de professionnalisation, ainsi que les renforts en contrat d'extra sur l'année 2016.

Embauches F/H / Type Contrat

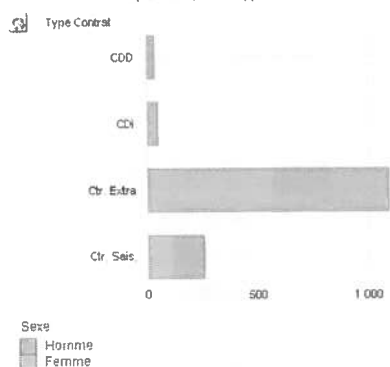


Embauches F/H / Type Contrat

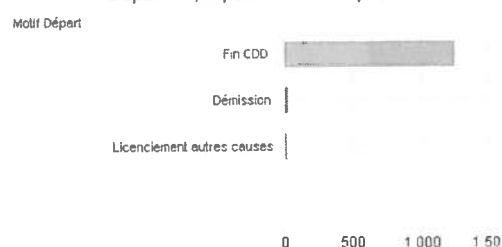
Type Contrat	An... Sexe	2016	
		Femme	Homme
CDD		12,00	7,00
CDI		20,00	22,00
Ctr. Extra		563,00	539,00
Ctr. Sais.		175,00	219,00
Total		660,00	686,00

Les sorties prennent en compte les démissions, les licenciements, les fins de contrats, les fins de période d'essai, les ruptures conventionnelles, les transferts et les départs en retraite.

Départs F/H / Type Contrat



Départs F/H par Motif de Départ

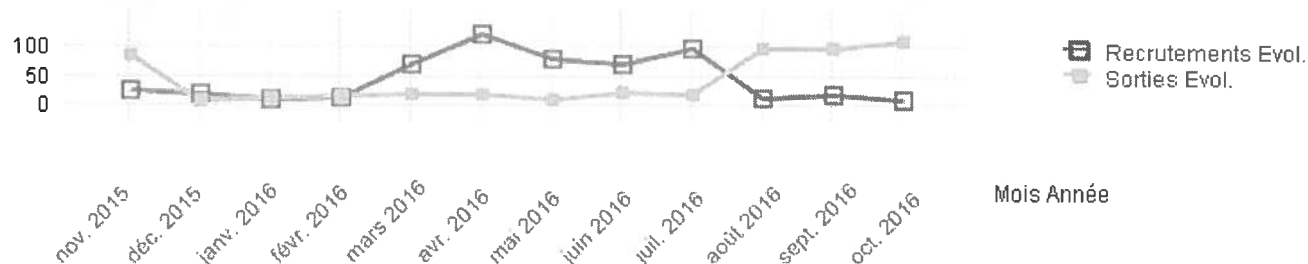


Départs F/H / Type Contrat

Type Contrat	An... Sexe	2016	
		Femme	Homme
CDD		20,00	20,00
CDI		24,00	27,00
Ctr. Extra		563,00	536,00
Ctr. Sais.		115,00	146,00

Les embauches sont réalisées en grande partie de mars à juillet, pour faire face à notre accroissement d'activité liée à la saison estivale. Ce sont essentiellement des Contrats à Durée Déterminée Saisonnier, qui prennent donc fin après la saison, ce qui explique le nombre important de départs sur les mois d'août à octobre principalement.

Evolution Effectifs



Raisons du niveau des embauches, difficultés éventuelles de recrutement

- Au cours du processus d'embauche, le personnel des jeux est soumis à une procédure d'agrément ministériel ; la SHCD doit tenir compte des délais liés à cette procédure dans ses recrutements.
- Un taux de rotation élevé de la main d'œuvre est une des particularités des métiers de l'hôtellerie et de la restauration ; de plus, ces métiers subissent actuellement un déficit de vocations.

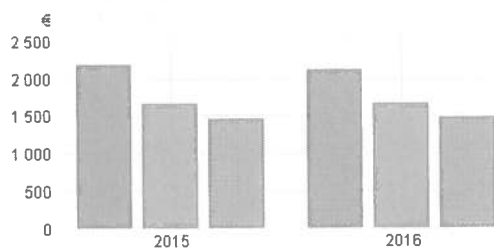
1.1.3 Les rémunérations

► Les Salaires et leur Évolution 2016

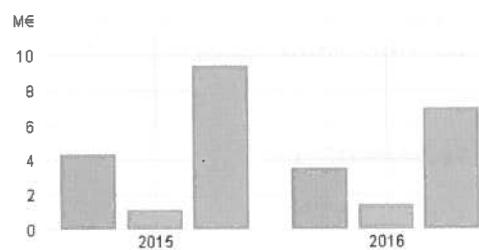
Evol. Sal. Brut par Catégorie et Sexe

Catégorie Professionnelle	Sexe	2016
Cadre	Femme	1 410 619,37 €
	Homme	3 500 897,15 €
Ag. Maît.	Femme	955 224,70 €
	Homme	1 443 581,01 €
Employé	Femme	5 630 157,81 €
	Homme	6 955 529,06 €

Evol. Sal. Base Min des Femmes



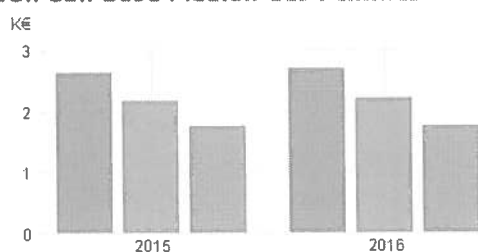
Evol. Sal. Brut des Hommes



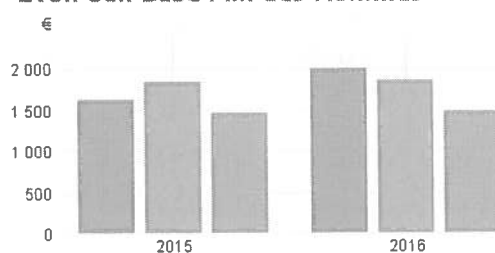
Catégorie Professionnelle
 Cadre Ag. Maît. Employé

Évolution des salaires médian

Evol. Sal. Base Médian des Femmes



Evol. Sal. Base Min des Hommes



Catégorie Professionnelle
 Cadre Ag. Maît. Employé

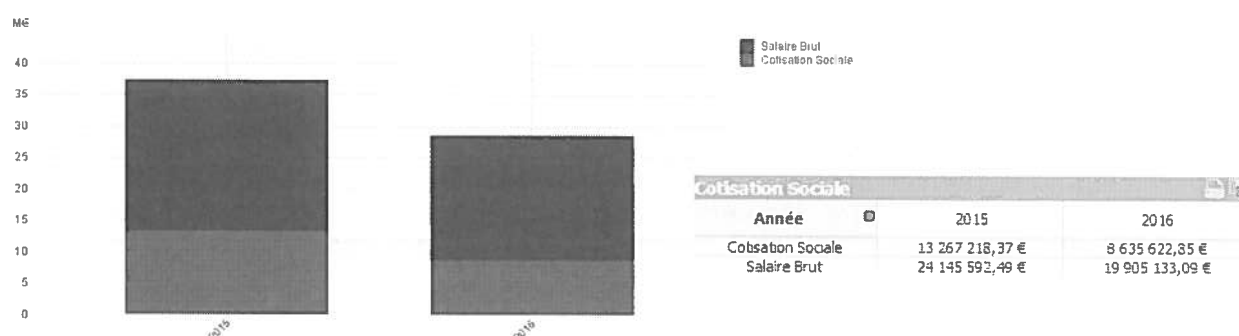
Evol. Sal. Base Médian par Catégorie et Sexe

Catégorie Professionnelle		Sexe	2015	2016
Cadre	Femme		2 650,00 €	2 705,69 €
		Homme	3 121,70 €	3 122,00 €
Ag. Maît.	Femme		2 163,83 €	2 218,33 €
		Homme	2 213,39 €	2 247,10 €
Employé	Femme		1 773,41 €	1 773,03 €
		Homme	1 814,05 €	1 806,66 €

En 2016, le salaire médian des Hommes n'a pas évolué alors que celui des Femmes a augmenté en moyenne d'1%.

Rémunérations et charges sociales

Détail des rémunérations en k€



Application des dispositions du titre IV du livre IV du Code du travail

Accord d'intéressement

La SHCD, a mis en place un système d'intéressement pour le personnel depuis 1988. Les accords, conclus pour une durée de 3 ans, se sont constamment succédés. Le dernier accord a été conclu en date du 31 janvier 2014 pour 3 ans et a pris fin le 31 octobre 2016.

Les montants globaux en milliers d'euros versés sur les trois derniers exercices ont été pour l'ensemble de la société sont de :

2013-2014	2014-2015	2015-2016
146 K€	91 K€	0

Accord de participation

L'accord de participation légale qui a été mis en œuvre au sein de la SHCD, remonte à l'exercice 1985 et s'appliquait pour une durée indéterminée. Cet accord de participation a été modifié en date du 20 février 2003.

Depuis 2012, après application de la formule légale, aucune participation n'est dégagée.

► L'Épargne Salariale

Un plan d'épargne entreprise est ouvert pour l'ensemble des salariés de la société présent à la date du versement de l'intéressement.

Depuis le dernier accord d'intéressement, janvier 2014, le salarié peut placer son intéressement et faire des versements volontaires. La SHCD verse un abondement pouvant aller jusqu'à 900 € bruts selon les sommes placées.

PARTICIPATION ET STOCK OPTIONS

OPTIONS DE SOUSCRIPTION OU D'ACHAT CONSENTIES AUX DIX PREMIERS SALARIES NON MANDATAIRES SOCIAUX

Il n'a pas été mis en place de plans d'options de souscription et/ou d'achats d'actions.

Options de souscription ou d'achat d'actions consenties aux dix premiers salariés non mandataires sociaux et options levées par ces derniers	Nombre	Prix moyen pondéré	Plan
Options consenties durant l'exercice	Néant	-	-
Options levées durant l'exercice	Néant	-	-

PARTICIPATION DES SALARIES DANS LE CAPITAL

ACTIONNARIAT SALARIES

Conformément aux dispositions de l'article L. 225-102 du Code de commerce, nous vous indiquons ci-après l'état de la participation des salariés au capital social au dernier jour de l'exercice, soit le 31 octobre 2015.

La proportion du capital que représentent les actions détenues par le personnel selon la définition de l'article L. 225-102 du Code de commerce est au 31 octobre 2015 inexistante.

1.2 ORGANISATION DU TRAVAIL

1.2.1 Le temps de travail

La durée du travail hebdomadaire au sein de la SHCD est de 35 heures pour le Casino et de 39 heures pour les hôtels.

Au sein de la S.H.C.D. il existe deux accords d'aménagement du temps de travail spécifique :

- au sein du service Jeux de Table du Casino de Deauville - dispositif d'annualisation du temps de travail selon une durée annuelle d'en moyenne 1607 heures.
- au sein de l'ensemble des services restauration des établissements de la SHCD – dispositif permettant la modulation du temps de travail, avec paiement automatique des heures réalisées entre 35h et 39h et bilan semestriel des compteurs.

Dans le cadre de ces annualisations, les schémas de modulation définis sur l'année, permettent d'organiser l'entreprise et d'adapter le temps de travail aux fluctuations d'activité, dans une région saisonnière rythmée par les congrès et festivals de la ville de Deauville.

Au 31/10/2016, 12% des salariés de la SHCD occupent un emploi à temps partiel, dont 7 personnes dans le cadre d'un mi-temps thérapeutique.

S'agissant du personnel cadre, ces derniers travaillent selon des conventions de forfait en jours sur l'année dont le nombre est fixé à 218 jours de travail.

Les établissements de la SHCD (hôtels et casinos) fonctionnent 7 jours/7 et jusqu'à 24 heures/24.

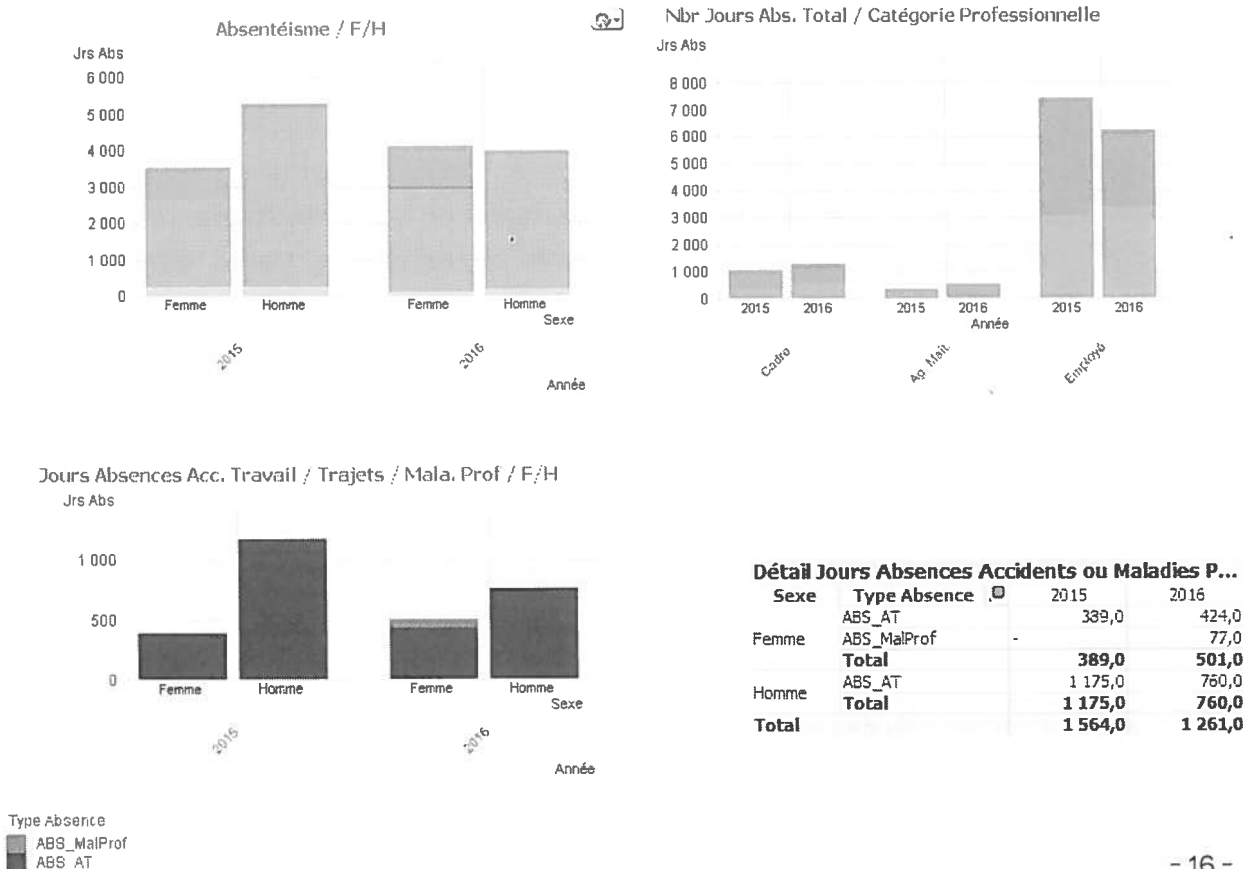
Heures supplémentaires

En dehors des services concernés par les accords d'aménagement du temps de travail (Jeux de Tables et Restauration) depuis le 1^{er} janvier 2015, la SHCD est soumis au régime général. Les heures supplémentaires effectuées chaque semaine sont majorées, et proposées au paiement si elles n'ont pas données lieu à récupération dans les 6 mois suivants leur réalisation.

Recours à la main d'œuvre extérieure à l'entreprise

Le recours à la main d'œuvre extérieure est limité dans l'ensemble. Il sert exclusivement à renforcer le personnel de surveillance et de jardinage.

1.2.2 L'absentéisme



1.3 RELATIONS SOCIALES

1.3.1 L'organisation du dialogue social

Historiquement, le dialogue social a toujours eu une place très importante au sein de la SHCD. Il s'organise autour des différentes institutions représentatives du personnel présentes au sein de la SHCD et de ses différents établissements, ainsi qu'au niveau du groupe Barrière.

La SHCD est dotée de délégués syndicaux, d'un Comité d'entreprise et d'un Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail. Chaque établissement est en plus doté de Délégués du personnel.

Les négociations collectives ont lieu au niveau de la SHCD avec les délégués syndicaux.

1.3.2 Le bilan des accords collectifs

Au sein de la SHCD, des accords d'entreprises ont été conclus il y a plusieurs années constituant ainsi un socle d'avantages sociaux pour les salariés tels que ceux portant sur la durée et l'aménagement du temps de travail, la rémunération, le 13ème mois, le travail de nuit et les régimes de prévoyance et frais de santé, dont les conditions au sein de SHCD sont plus favorables que celles mises en place depuis peu au sein des branches professionnelles Hôtellerie et Casinos.

De nouveaux types d'accords, reflets des enjeux de la politique de l'emploi au niveau national, ont été conclus au sein du groupe Barrière.

Le 30 octobre 2015, un nouvel accord portant sur les engagements du contrat de génération en faveur de l'emploi des jeunes et des seniors et de la transmission des compétences ont été mis en œuvre dans chaque entité pour une durée de 3 ans.

Les plans d'actions en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ont été renouvelés pour l'année 2016.

Enfin, un nouvel accord de Groupe sur l'emploi des travailleurs handicapés a été signé pour la période de 2016 à 2019.

Relations professionnelles et bilan des accords collectifs

Relations professionnelles

Relations professionnelles	2013/2014	2014/2015	2015/2016
Nombre de représentants du personnel*	65	65	65
Nombre d'accords collectifs signés pendant l'exercice	4	2	5

** Délégué du Personnel, Comité d'Entreprise, Délégué Syndical, Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail, titulaires et suppléants.*

Bilan des différents accords collectifs signés

Sur la période allant du 1^{er} novembre 2015 au 31 octobre 2016, les accords collectifs suivants ont été signés :

- 15 décembre 2015 : accord de fin de conflit,
- 15 décembre 2015 : accord portant sur l'aménagement du temps de travail en restauration,
- 16 mars 2016 : accord portant sur la rémunération dans le cadre des négociations annuelles obligatoires concernant les salariés hors-jeux de tables,
- 16 mars 2016 : accord portant sur la rémunération dans le cadre des négociations annuelles obligatoires concernant les salariés jeux de tables.
- 7 octobre 2016 : accord de substitution à l'accord d'entreprise du 10 juin 1996 dénoncé le 1^{er} mai 2015 sur le secteur des jeux de tables.

1.3.3 Le climat social

GLB estime essentiel d'interroger directement ses collaborateurs sur leur niveau de satisfaction général. Ainsi, en 2016, le groupe Barrière a relancé une enquête interne appelée « Baromètre Barrière ». Il s'agit de la quatrième enquête, après 2011, 2012 et 2013.

Il s'agit d'un audit social collectif et anonyme, par lequel le Groupe interroge ses collaborateurs sur leur image de leur entreprise, leur ressenti concernant l'ambiance au travail, leur regard sur le management, leur situation professionnelle et recense ainsi les principaux sujets de préoccupation.

L'objectif de cette enquête, dorénavant lancée tous les 2 ans, est notamment de restituer la perception par les salariés du Groupe de leurs conditions de travail et des actions menées, en termes de politique RH.

Le « Baromètre Barrière » démontre la volonté du Groupe de s'interroger sur le niveau de bien-être au travail de ses collaborateurs, afin de pouvoir engager une réflexion sur le sujet et mettre en place des plans d'actions appropriés au sein de ses établissements, compte tenu des résultats de cette enquête.

Le taux de participation à ce sondage a diminué de 8% par rapport à 2013. On observe néanmoins un taux de satisfaction sur le plan « relationnel » et « émotionnel » légèrement supérieur à 2013. Seul le domaine « matériel » est en baisse de 0.7%

Près de 75 % des salariés ont répondu positivement (« tout à fait d'accord » et « plutôt d'accord ») à la question « Globalement, je suis satisfait d'être employé dans le Groupe » et 70% au souhait de poursuivre leur carrière au sein du Groupe.

1.4 SANTÉ ET SÉCURITÉ

1.4.1 Les conditions de santé et de sécurité au travail

La SHCD, acteur majeur dans le secteur de l'hôtellerie de luxe et de casino au sein de la commune de Deauville et ses environs, est consciente de l'enjeu de garantir un environnement sûr et une qualité de vie au travail dans ses entreprises, afin de renforcer l'attractivité de ses branches d'activité en termes de développement de l'emploi et de fidélisation des collaborateurs.

► Le respect rigoureux des Obligations Légales

Dès lors, les entreprises de la SHCD sont particulièrement vigilantes en matière de santé et de prévention des risques professionnels et s'attèlent à un respect rigoureux des dispositions législatives et réglementaires en la matière.

L'évaluation des risques professionnels par unité de travail est réalisée chaque année et retranscrite dans le Document Unique. Des actions de prévention sont, à cette

occasion, arrêtées par les entreprises, en concertation avec le CHSCT, telles que le remplacement des équipements de protections individuelle, le renouvellement des trousseaux à pharmacie dans chaque service ou le changement de certains matériels devenus obsolètes.

En partenariat avec la CMAIC une campagne de vaccination contre la grippe a été réalisée. (22 participants)

Mise en place d'une formation « chronobiologie » principalement destinée aux collaborateurs ayant des horaires tournants et travailleurs de nuit.

► La Prévention au quotidien

La SHCD met un point d'honneur à renouveler, chaque année les formations liées à la santé des salariés et principalement à la prévention des risques liés à l'activité physique, telles que les « gestes et postures », primordiales dans le secteur de l'hôtellerie, mais aussi des casinos.

Il en va de même, concernant les actions de sensibilisation à la sécurité et les formations sécuritaires du personnel, générales ou plus spécifiquement liées aux métiers.

Le casino et les hôtels de la SHCD ont mis en place un contrôle régulier des installations d'eau chaude sanitaire et tout particulièrement des tours de refroidissement liées à la climatisation des établissements et ce, en complément des obligations réglementaires, afin de prévenir tout risque de légionellose. Ces contrôles sont réalisés en interne et par une entreprise spécialisée qui réalise des prélèvements au niveau de différentes zones dans les établissements environ deux fois par an.

Au sein de la SHCD, des sensibilisations sont régulièrement effectuées auprès des salariés sur les risques liés aux braquages, notamment au sein des casinos.

► Les Chiffres des Accidents du Travail

	2015	2014	2013
Total des jours d'arrêt	Nc	1800	1439
Nombre d'AT	93	129	113
Nombre d'AT avec arrêt	nc	35	41
Taux de fréquence	nc	21.33	24.31
Taux de gravité	nc	1.1	0.85

Les principales lésions liées aux accidents du travail sont :

- douleur 48%
- contusion hématome 31%
- coupure 22.5%

Accidents du travail

	2014/2015	2013/2014	2012/2013	2011/2012
Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêts = (nb d'accidents du travail avec arrêt / nb d'heures travaillées dans l'année) x 1 000 000	Non consolidé	21.33	24.31	24.31
Taux de gravité des accidents du travail = (nb de jours d'absence pour accident du travail / nb d'heures travaillées dans l'année) x 1 000	Non consolidé	1.1	0.85	0.85

Selon la nomenclature utilisée par la CRAM (Caisse Régionale d'Assurance Maladie), les principaux types d'accidents survenus sur la période sont liés à la manutention de matériel (27%), les mouvements (24.7%) et les chocs contre masse/objet (18%)

Mesures correctives mises en œuvre

L'obligation légale d'une réunion du CHSCT (Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail) par trimestre a été respectée au sein de la SHCD.

L'évaluation des risques professionnels a été mise à jour dans le cadre de l'élaboration du Document unique sur les risques et du Plan de prévention.

Des visites d'établissements complémentaires sont effectuées par le CHSCT en présence d'un Responsable opérationnel et un Responsable RH.

1.4.2 La prévention de la pénibilité au travail et des risques psychosociaux

En 2013, des réflexions sur la pénibilité au travail ont été amorcées par le groupe Barrière avec les partenaires sociaux. Un diagnostic des situations de pénibilité a été réalisé au sein du casino et des hôtels de la SHCD, par la direction, avec le concours des CHSCT de chaque établissement.

Ce diagnostic a mis l'accent sur les problématiques de risques professionnels propres aux activités du Groupe, les manutentions manuelles, les postures pénibles et le travail de nuit.

Depuis 2015, le compte pénibilité a été mis en place pour le personnel exposé.

Dans le cadre de l'application des 6 facteurs de pénibilités au 1er juillet 2016, une cartographie groupe qui recense les emplois repères et les facteurs de pénibilité associés a été initiée en vue d'un achèvement fin 2016.

Bien qu'aucun accord n'ait été signé en matière de santé et sécurité au travail, le groupe Barrière a néanmoins, engagé une démarche de prévention des risques psychosociaux.

En 2015, le groupe Barrière a mis en place un service d'écoute et de soutien psychologique pour l'ensemble des collaborateurs. Disponible 24h/24h pour toute difficulté d'ordre psychologique d'ordre professionnel ou privé, ce service externalisé garantit une entière confidentialité.

Par ailleurs, partant du constat qu'un mal être peut tout simplement résulter d'un manque de communication ou d'une absence de dialogue, les établissements de la SHCD ont davantage développé les réunions de service.

1.5 FORMATION PROFESSIONNELLE

La formation constitue un élément important de la politique de Ressources Humaines de la SHCD. En effet, le développement professionnel des collaborateurs contribue largement à améliorer la qualité de service des établissements.

Les casinos ont maintenu cette année leur démarche en matière de sécurité, en mettant en place des formations approfondies et de maintien et actualisation des connaissances en termes de gestion du risque d'agression et des gestes techniques de défense. Une action de prévention anti-blanchiment d'argent et prévention des vols à main armée (Tracfin et VMA) a également été instaurée, en collaboration avec le siège (formation interne dispensée par le Directeur Sécurité Groupe).

Bilan chiffré

Coût pédagogique	Nb personnes formées	Nbre heures de formation
107 362	932	8 095

Nature de la formation dispensée

Les principaux types de formations dispensées sont :

- Sécurité et Hygiène
- Management
- Langues
- Métier
- Accueil
- Divers (dont formation « Jeu Responsable », « Bureautique/informatique »)

En 2016 → 1.4% de la Masse salariale ont été consacrés à la Formation avec une optimisation des périodes de professionnalisation.

Actions spécifiques :

7 collaborateurs H/F ont pu bénéficier d'une formation dans le cadre d'un Certificat de Qualification professionnelle, notamment dans les métiers de l'hôtellerie (Réception – femme de chambre – Gouvernante ...) visant à la justification de leur expérience ou la montée en compétence.

Un renforcement en anglais a été mis en place pour 15 collaborateurs (70h de formation). L'accent a également été mis sur l'adaptation au Digital, notamment pour les services marketing.

Enfin dans le cadre de l'ouverture d'1 Spa dans chacun des hôtels un programme de formation dédié aux spécificités de chaque marque a été établi.

Recours aux contrats d'apprentissage et actions spécifiques engagées envers le public en apprentissage

La SHCD maintient sa volonté d'accueillir des alternants principalement dans les métiers de l'Hôtellerie – Restauration mais également au sein des services supports tels que le Marketing, la communication, le commercial, les Ressources Humaines.

Effectif SHCD – ETP 2016	810
Total alternants en EPT 2016	13

Recours aux contrats d'apprentissage et actions spécifiques engagées envers le public en apprentissage

1.6 EGALITE DE TRAITEMENT

➡ La politique de lutte contre les discriminations :

L'égalité des chances pour tous les salariés est une des valeurs de la politique des ressources humaines menée par la SHCD qui reconnaît la richesse qu'offre la mixité professionnelle pour ses entreprises et pour ses salariés.

Au-delà du respect de l'ensemble des principes de la non-discrimination, en 2010, la SHCD, en adoptant la Charte de la diversité, s'est engagée à :

- ✓ Sensibiliser et former ses dirigeants et collaborateurs impliqués dans le recrutement, la formation et la gestion de carrières aux enjeux de la non-discrimination et de la diversité.
- ✓ Respecter et promouvoir l'application du principe de non-discrimination sous toutes ses formes et dans toutes les étapes de gestion des ressources humaines que sont notamment l'embauche, la formation, l'avancement ou la promotion professionnelle des collaborateurs.
- ✓ Chercher à refléter la diversité de la société française et notamment sa diversité culturelle et ethnique dans notre effectif, aux différents niveaux de qualification.
- ✓ Communiquer auprès de l'ensemble de nos collaborateurs notre engagement en faveur de la non-discrimination et de la diversité, et informer sur les résultats pratiques de cet engagement.
- ✓ Faire de l'élaboration et de la mise en œuvre de la politique de diversité un objet de dialogue avec les représentants du personnel.
- ✓ Inclure dans le rapport annuel un chapitre descriptif de l'engagement de non-discrimination et de diversité : actions mises en œuvre, pratiques et résultats.

Depuis, le Groupe a signé ou élaboré différents accords ou plans d'actions porteurs d'engagements en faveur de la diversité et s'est pleinement engagé dans une politique de non-discrimination.

1.6.1 Les collaborateurs handicapés

Emploi et insertion des travailleurs handicapés

En 2012, le Groupe Barrière a signé accord en faveur de l'emploi des personnes handicapées qui s'inscrit dans le cadre de la réglementation sociale en faveur des personnes handicapées, issue de la loi du 11 février 2005 sur l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées.

Conformément à ses valeurs, la volonté du Groupe, au travers de cet accord est de contribuer à l'accueil, l'insertion, la formation et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées en tenant compte des contraintes liées à ses activités (Casino – Hôtellerie – Restauration – Centre de Loisirs et Bien-être). Cet accord signé pour une période de 4 ans a été renouvelé au 31 décembre 2015 pour une période de 3 ans.

En 2015*, La SHCD a employé 35 unités bénéficiaires de l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés.

*Année civile

► Communication et Sensibilisation

Objectif → Faire connaître aux acteurs internes et externes à l'entreprise, la politique de la SHCD en faveur des travailleurs handicapés et diminuer les freins dans ce domaine

Principales réalisations en 2016 :

Plus de 50 collaborateurs sensibilisés grâce au Handi-Quiz (jeu interactif qui permet de faire évoluer les idées reçues sur le handicap et de faire connaître les mesures de notre accord, autour de questions et saynètes en lien avec la SHCD).

Lors de la semaine du handicap : participation du service RH au « Handicafé » Jobdating organisé par l'ADAPT à Caen.

► Recrutement

Objectif → Favoriser le recrutement des salariés handicapés au sein des établissements

Principales réalisations 2016 :

Participation depuis 2011 à plusieurs forums (régionaux et nationaux) de recrutement spécialisés dans le cadre de la semaine nationale pour l'emploi des personnes handicapées ;

Partenariat avec Cap Emploi et développement des relations avec divers acteurs spécialisés dans l'insertion professionnelle des travailleurs en situation de handicap (associations, organismes d'insertion) ;

Recrutement de personnes en situation de handicap :

3 CDI (dont 1 suite au partenariat avec le CRM de Mulhouse)

5 CDD

3 Stagiaires

► Formation

Objectif → Maîtrise du sujet, adhésion, implication et mobilisation des principaux acteurs

Principales réalisations :

Maintien des formations destinées aux managers « recruter et manager des collaborateurs handicapés »

► Prévention et Maintien dans l'emploi

Objectif → Favoriser le maintien en emploi des salariés handicapés

Principales réalisations 2016 :

Sensibilisation à la reconnaissance du handicap : 3 nouvelles reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé

Suivi des inaptitudes : maintien du salaire pendant la période de reclassement et proposition d'un projet d'accompagnement pour les salariés handicapés déclarés inaptes à leur poste de travail

Maintien dans l'emploi : grâce aux fonds disponibles dans le cadre de l'accord Handicap :

3 913.48 € ont été dédiés à l'aménagement d'1 poste administratif (bureau – siège – équipement),

245 € pour l'équipement d'un porte-outil à roulette pour 1 agent de maintenance,

6 175 € ont été attribués pour l'intégration d'un collaborateur sourd-muet sous contrat d'alternance en cuisine,

2862.09 € pour l'équipement d'un appareil auditif pour un collaborateur.

► Pilotage et Coordination de l'accord

Objectif → Bénéficier d'un « référent handicap » pour gérer l'accord et mettre en place une instance de suivi

Réalisations :

Mobilisation d'une personne au sein du service Ressources Humaines Normandie, en relais avec le référent Handicap Groupe, pour la mise en œuvre et le pilotage de la mission handicap (organisation, mise en place, suivi des actions et du budget, soutien et conseils aux salariés, etc.)

Grâce aux démarches réalisées, le taux d'emploi des travailleurs en situation de handicap au sein du Resort Barrière Deauville est en constante augmentation.

Le tableau ci-dessous récapitule l'évolution de la situation d'emploi des travailleurs handicapés au sein de chaque établissement et au total pour la station.

Evolution de la situation d'emploi des travailleurs handicapés

Année	2011	2012	2013	2014	2015
Unités présentes	23,67	25,65	29,29	32,97	28.22
unités employées	1,07	1,2	1,94	2,06	1.89
montant contribution AGEFIPH	115 821,57	126 054,00	94 997,82	64 041,60	49 875,90

Le taux d'emploi direct est le nombre d'unité bénéficiaire de l'obligation d'emploi directement employé dans nos établissements (hors unités issues des contrats avec le secteur protégé et adapté).

La contribution théorique à l'AGEFIPH correspond au montant que la SHCD aurait dû verser chaque année, en l'absence d'accord en faveur des travailleurs en situation de handicap.

Objectif pour 2017 →

Mise en place de nouvelles actions de formations dédiées aux managers.

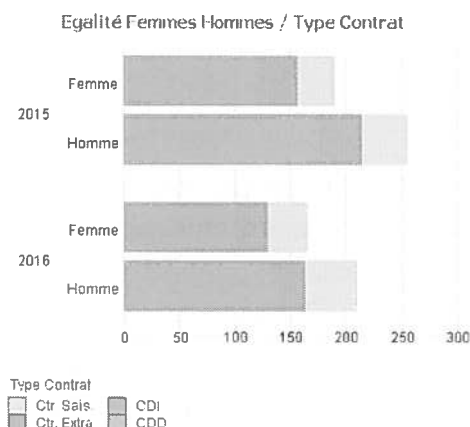
Mise en place d'un nouvel outil de sensibilisation des collaborateurs, au handicap, développé par GLB,

Maintien des partenariats avec l'ADAPT, Cap Emploi,

Développement des réseaux de recrutement et du partenariat avec le CRM de Mulhouse.

1.6.2 L'égalité entre les femmes et les hommes

Répartition des effectifs entre hommes et femmes



Egalité Femmes Hommes / Cat. Professionnelle

Cat. Professionnelle	2015		2016	
	Femme	Homme	Femme	Homme
Cadre	20,11	41,69	18,58	34,91
Ag. Maît.	12,70	18,52	17,82	25,70
Employé	157,42	194,95	129,68	149,19
Total	190,23	255,16	166,08	209,80

Conformément à la loi du 9 novembre 2010 portant réforme des retraites, en 2013, le Groupe a mis en place son premier plan d'action en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, en définissant des objectifs d'égalité professionnelle et en programmant les mesures permettant de les atteindre, dans les domaines de l'accès à l'emploi, la promotion professionnelle, la formation professionnelle, l'articulation entre la vie professionnelle et l'exercice de la responsabilité familiale et l'égalité salariale.

Le plan d'action a été renouvelé pour 2015.

Au sein des casinos, l'enjeu pour le groupe Barrière, est de modifier en profondeur les représentations et de travailler sur les idées reçues. En effet, les femmes sont encore aujourd'hui peu présentes sur certaines fonctions comme l'encadrement de salles, du fait notamment, de l'autorisation récente (1982) accordée aux femmes de travailler au sein des salles de jeux.

Même si dans l'hôtellerie, certains métiers sont, au contraire, fortement féminisés, d'une manière générale, les femmes sont moins présentes au sein du Groupe et le déséquilibre s'accroît au sein de la catégorie Cadre.

En 2015, le GLB a renouvelé son plan d'action en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans chaque filiale, afin de poursuivre les actions mises en place en 2014 et atteindre ses objectifs d'égalité.

En effet, le GLB entend ainsi promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes, en définissant des objectifs d'égalité professionnelle et en programmant les mesures permettant de les atteindre, au travers de :

- ✓ L'Accès à l'emploi,
- ✓ La Promotion Professionnelle,
- ✓ La Formation Professionnelle,
- ✓ L'Articulation entre la Vie professionnelle et l'exercice de la responsabilité familiale,
- ✓ L'Égalité salariale.

▪ En matière de Recrutement, GLB s'est notamment engagé, par des actions concrètes, à équilibrer la mixité au sein des métiers identifiés comme occupés majoritairement par des salariés de l'un ou l'autre des deux genres.

Par ailleurs, les sites de recrutement utilisés par le Groupe, www.barriere-recrute.com en externe et www.macarrierechezbarriere.com, en interne, prohibe toute discrimination et l'outil choisi permet de s'assurer de la neutralité des annonces.

▪ Afin d'encourager la promotion des femmes et augmenter son taux de féminisation dans la catégorie Cadre, des engagements ont été pris dans le domaine de la promotion professionnelle. Dès lors, les revues et comités de carrière dont l'objectif est de constituer des dossiers pour identifier les « ressources clés » pour l'entreprise, sont désormais l'occasion de mettre en avant les dossiers féminins et de promouvoir des candidatures féminines.

Une attention particulière est accordée à ces candidatures féminines dans la mesure où des actions de coaching peuvent être organisées, afin de lever d'éventuels obstacles à leur évolution professionnelle.

▪ Veiller à un égal accès des femmes et des hommes à la Formation Professionnelle figure aussi parmi les objectifs du Groupe. L'atteinte de cet objectif nécessite une prise en compte, dans la mesure du possible, des contraintes familiales de ses collaborateurs dans l'organisation des formations, mais aussi d'aider les salariés élevant seuls un ou plusieurs enfants et ayant de ce fait des difficultés à assister aux formations nécessitant une absence prolongée de leur domicile. Une aide à la « garde d'enfants » a donc été mise en place.

▪ L'Équilibre entre Vie privée et Vie professionnelle est également une des ambitions des plans d'actions. Le Groupe souhaite réduire, voire éliminer l'impact que

peuvent avoir les divers congés parentaux ou pour raisons familiales et l'emploi à temps partiel, sur les parcours professionnels.

A titre d'exemple, lors des congés parentaux, tout est fait pour maintenir le lien professionnel et faciliter la reprise du travail par l'organisation systématique d'au minimum un entretien entre le salarié et son responsable hiérarchique avant le départ en congé et au moins un second entretien à son retour.

De plus, les salariées en congé maternité ou en congé parental à temps partiel avec une durée du travail d'au moins 50% bénéficient d'un maintien de cotisations retraite sur la base de leur salaire à temps complet.

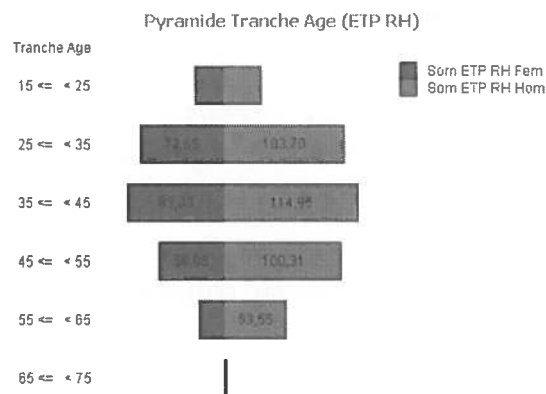
- Quant à l'Égalité Salariale, les entreprises appliquent des grilles de classification et/ou de salaires respectant le principe d'égalité salariale dans la mesure où elles ne contiennent pas de critères susceptibles d'induire une différence de rémunération entre les femmes et les hommes mais dont l'avancement est subordonné à des conditions d'ancienneté, de compétences professionnelles consacrées par un titre, un diplôme ou une pratique professionnelle et de capacités professionnelles découlant de l'expertise acquise et des responsabilités exercées.

- Enfin, le Groupe organise une solidarité salariale autour des congés légaux pour raisons familiales. En effet, il permet aux salariés qui le souhaitent de pouvoir aider un collègue qui aurait besoin de se rendre disponible pour assister un proche en difficulté, en faisant don de jours de congés, reversés au salarié, pour compenser en tout ou partie la perte de revenus résultant de la prise de tels congés.

Néanmoins, pour les catégories de salariés dont la rémunération reste fixée de gré à gré, il est prévu de réaliser chaque année une comparaison des rémunérations entre les hommes et les femmes par métier, afin de traiter concrètement et de façon pertinente, en liaison avec les responsables hiérarchiques, les écarts de rémunération significatifs constatés.

1.6.3 La diversité des âges

Sur la durée de ces accords, chaque entreprise s'est fixée ses propres objectifs de recrutement et de maintien dans l'emploi des salariés âgés d'au moins 55 ans et des objectifs de recrutement de jeunes de moins de 26 ans.



Au cours des négociations relatives au contrat de génération, les parties signataires ont réaffirmé leur volonté de préserver l'expérience et les compétences des salariés riches de tous les âges de la vie. Elles ont, de plus, convenu de la nécessité d'intégrer de nouvelles compétences et d'assurer une coopération intergénérationnelle.

- Sur la durée de ces accords, chaque entreprise s'est fixée ses propres objectifs de recrutement et de maintien dans l'emploi des salariés âgés d'au moins 55 ans et des objectifs de recrutement de jeunes de moins de 26 ans.

- Dans le cadre de ses engagements en faveur de l'emploi des salariés âgés, le Groupe a tout d'abord, considéré la formation professionnelle comme un outil efficace pour développer la qualification et les compétences des seniors et favoriser ainsi leur maintien dans l'emploi.

Il s'est donc, engagé à promouvoir l'accès de tous les salariés, sans condition d'âge, à la formation tout au long de la vie professionnelle et a concrétiser cet engagement en affectant chaque année une part du budget du plan de formation, aux salariés âgés de 50 ans et plus, cette part étant déterminée en fonction de la part de salariés âgés dans l'entreprise.

- L'amélioration des conditions de travail et la prévention des situations de pénibilité des salariés âgés, ont pris une place importante au cours des négociations. Dès lors, les engagements du Groupe sur ce thème, pris dans le cadre des plans d'actions seniors ont été améliorés et sont matérialisés au travers des dispositifs suivants :

- Le temps partiel aidé à partir de 55 ans,
- Le congé additionnel de fin de carrière à partir de 62 ans, avec une majoration du nombre de jours de congés au bénéfice des travailleurs de nuit,

- La possibilité concrète pour les salariés âgés d'au moins 55 ans, de solliciter une adaptation de poste, un aménagement des missions ou une mobilité professionnelle interne.
- Le Groupe poursuit les entretiens de seconde partie de carrière dès 45 ans aux fins d'anticipation des évolutions professionnelles et met en place des entretiens de fin de carrière, l'objectif étant de généraliser cette pratique à tous les salariés concernés.
- Dans le cadre de sa gestion active des âges, le Groupe a également pris des engagements en faveur des jeunes tels que la mise en place d'un parcours d'intégration en plusieurs étapes afin de permettre aux jeunes de bénéficier très rapidement des éléments indispensables pour une bonne intégration dans l'entreprise.
- Le Groupe s'est engagé à continuer à développer le recours à l'alternance et aux stages, considérant que ses alternants et stagiaires constituent la première filière de recrutement pour ses entreprises, et à soutenir l'insertion professionnelle des jeunes.
- Enfin, par ces accords, la transmission des savoirs et des compétences en direction des jeunes est encouragé. Les entreprises continuent de mettre en œuvre des actions de tutorat entre salariés expérimentés et nouveaux embauchés.

Ces actions de tutorat sont désormais l'occasion de mettre en place des binômes d'échanges afin de valoriser les savoirs et aptitudes détenus tant par le jeune que par le salarié expérimenté, sur des compétences identifiées comme des « compétences clés » pour l'entreprise.

Sur la période novembre 2015 à octobre 2016, nous avons recruté 12 « Séniors » 2 CDI et 10 CDD.

Sénior	CDI	CDD
Effectifs	49	11
Recrutements	2	10
Sorties	10	7

1.7 SOUTIEN AUX ASSOCIATIONS

La SHCD n'a pas encore de partenariat à long terme avec une association.

1.8 PROMOTION ET RESPECT DES STIPULATIONS DES CONVENTIONS FONDAMENTALES DE L'ORGANISATION INTERNATIONALE DU TRAVAIL

- Respect de la liberté d'association et du droit de négociation collective
- L'élimination des discriminations en matière d'emploi et de profession
- L'élimination du travail forcé ou obligatoire
- L'abolition effective du travail des enfants

Les entreprises de la SHCD sont toutes basées sur le territoire français et sont donc régies par le droit français qui exclut toute forme de discrimination, de harcèlement, tout recours au travail forcé et au travail des enfants.

La majeure partie de nos achats est effectuée par l'intermédiaire des fournisseurs référencés par les centrales d'achats du groupe Accor. Ce référencement intègre les exigences mentionnées ci-dessus.

2 INFORMATIONS ENVIRONNEMENTALES

Les établissements de la SHCD sont implantés en zone urbaine, sur le littoral dans une région à fort potentiel touristique.

Les quatre établissements majeurs datent du début du siècle dernier (Hôtel Barrière Le Normandy Deauville et Casino Barrière Deauville 1912, Hôtel Barrière Le Royal Deauville 1914 et Hôtel Barrière L'Hôtel du Golf Deauville 1929). Les architectes et les décorateurs ont créé une véritable identité propre à tous les établissements. Les rénovations et améliorations ont toujours été réalisées avec le souci permanent de conserver luxe, charme et tradition qui caractérisent les hôtels et les casinos Barrière.

Des prescriptions techniques Groupe ont été mises en place et sont applicables sur l'ensemble de ses filiales.

Elles définissent les prestations en termes de confort, de qualité et de services applicables à l'ensemble des hôtels et casinos Barrière.

L'importance du milieu naturel a toujours été une préoccupation majeure du groupe Barrière et donc de la SHCD. C'est pourquoi, les choix techniques retenus lors de rénovations, améliorations et extensions s'intègrent toujours à l'architecture des bâtiments et à leur environnement.

2.1 POLITIQUE GENERALE EN MATIERE ENVIRONNEMENTALE

L'environnement fait partie intégrante de la politique RSE de GLB et donc de la SHCD. Toutes les actions mises en place dans le cadre de la certification ISO 14 001 demeurent.

Les objectifs annuels sont :

- Favoriser l'économie circulaire : Réduire, Réutiliser et Recycler nos déchets
- Promouvoir une alimentation responsable, s'engager contre le gaspillage alimentaire
- Préserver la biodiversité
- Garantir des établissements sains

2.1.1 Actions de formation et d'information des salariés

- Affichage de la politique RSE et des Bonnes Pratiques Développement durable sur les panneaux d'affichages à l'entrée du personnel, définissant non

seulement l'ensemble des tâches qui incombent à chaque service mais aussi les bonnes pratiques au quotidien,

- Mise en place de tableaux d'affichages sur des points stratégiques dédiés à la communication et l'information des actions (newsletters...),
- Affichage mensuel de la newsletter Dans la Planète Barrière.
- Insertion dans la fiche de paie des salariés, du document relatif à la Communication de la politique RSE : le guide pocket Développement durable.

2.1.2 Prévention des risques environnementaux et des pollutions

Cette démarche préventive est orchestrée par des actions clairement définies :

- Agencement de lieux de tri des déchets dangereux (DEEE, emballages vides souillés, piles, ampoules...) et recyclables (papier, cartons, verres, plastiques, huile alimentaire et autre),
- Identification et maîtrise des situations d'urgence (incendie, fuite de bac à graisse ...) et mise en place d'équipements adaptés (*ex : en cas de déversement sur le sol de produits dangereux*),

Les points ci-après font l'objet de mesures spécifiques :

- Equipement mobile d'intervention en cas de déversement de produits dangereux.
- Suivi des installations froides (frigo, congélateur, clim...) par des sociétés spécialisées.
- Suivi des réglementations générales relatives aux ERP
- Suivi des réglementations générales relatives aux ICPE
- Suivi selon les réglementations des tours aéro- réfrigérantes

2.1.3 Provisions et garanties pour risques en matière d'environnement

La SHCD n'a connu aucun litige lié à des dommages causés de son fait sur l'environnement et n'a pris aucune provision pour les risques en matière d'environnement.

2.2 POLLUTION ET GESTION DES DECHETS

2.2.1 Prévention, réduction ou réparation de rejets dans l'air, l'eau et le sol affectant gravement l'environnement

La SHCD ne génère pas de rejet nuisant gravement à l'environnement. Les rejets d'eau sont proches de ceux constatés dans un usage domestique et rejoignent le réseau d'assainissement collectif de la ville.

2.2.2 Prévention, recyclage et élimination des déchets

Tous les établissements de la SHCD ont mis en place un registre des déchets indiquant les quantités de déchets dangereux et non-dangereux. La SHCD se donne comme objectif d'augmenter la connaissance des quantités de déchets qui transitent par ses établissements pour pouvoir en rendre compte dans ses prochains rapports.

Type de déchets Non Dangereux	Casino	Hôtel Royal	Hôtel Normandy	Hôtel du Golf	TOTAL
Huile (Litre)	4350	1920	1160	1020	8 450 L
Cartouches d'impression (kg)	111	29	51	36	227 Kg
Verre (Tonne)					144,75 T
Cartons et emballages (Tonne)					78,78 T

Type de déchets Dangereux	Casino	Hôtel Royal	Hôtel Normandy	Hôtel du Golf	TOTAL
DEEE (Tonne)	1,5	0,47	0,28	0,32	2,57 T
Déchets EMB industriels souillés (Tonne)	0,12	0	0,12	0,8	1,04 T
Aérosols (Tonne)	0	0,06	0	0	0,06 T
DIB (Tonne)	0	1,52	12,58	7,1	21,2 T

La valorisation des déchets est répertoriée sur un registre des déchets. Des contrats ont été conclus avec les entreprises agréées pour l'élimination et le traitement des déchets dangereux. De plus, un travail permanent est effectué avec les fournisseurs afin de diminuer le conditionnement des produits sans les altérer.

Avec 590 000 couverts servis par an, répartis sur 21 lieux de restaurations la SHCD est un producteur important de biodéchets sur le secteur de la Côte Fleurie.

La première tâche a été d'identifier les établissements concernés par l'obligation de tri des déchets selon le barème définie par la loi du Grenelle II de l'environnement et les indicateurs fournis par l'ADEME. Sont concernés par la législation les Hôtels Le Normandy, Le Royal ainsi que le Casino.

Les autres établissements de la SHCD ont rejoint l'hôtel Barrière Le Normandy et le Casino Barrière Deauville qui collectaient déjà les biodéchets. Dorénavant, cette collecte est faite sur l'ensemble de la SHCD.

La collecte sous forme de caisses palettes est réalisée de façon hebdomadaire par le prestataire Veolia dans ces 4 établissements. Un reporting est assuré grâce à des outils de traçabilité prévus à chaque étape : identification des déchets organiques, bordereau de suivi et centralisation des données.

Type de déchets	Casino	Hôtel Royal	Hôtel Normandy	Hôtel du Golf	TOTAL
Biodéchets (Tonne)	12,64	4,48	14,4	4,96	36,48 T

Quant aux bars/restaurants des planches (Soleil, Ciro, Mer) la SHCD a opté pour un dispositif de collecte avec traitement en déshydrateur « GEB SOLUTION ».

Etant donné que les déchets comportent 80% d'eau, cet appareil se propose de réduire et de transformer les déchets sur site de production, afin d'éviter de transporter les biodéchets jusqu'aux locaux poubelles du Casino, dont ces bars/restaurants dépendent.

Cet appareil produit en fin de process un substrat organique 100% naturel, sec et inodore. Après collecte, ce substrat qui ne représente plus que 1/5 du volume initial, est ensuite conditionné en engrais organo minéral pour être distribué à des agriculteurs.

Un affichage spécifique au tri des biodéchets a été mis en place dans les services concernés et pour assurer une adhésion de tous les collaborateurs une formation de sensibilisation a été réalisée.

2.2.3 Economie circulaire

Une collecte de linge et vêtements usagés a été réalisée dans nos établissements.

2 tonnes de textile ont été collectés, en provenance principale de l'Hôtel Le Normandy lors de travaux de rénovations et donné à l'association ASTA (*Association pour la sauvegarde de la Touques et de ses affluents*) spécialisée dans la réinsertion professionnelle par l'activité économique pour les revaloriser de deux manières.

Ces vêtements ont été soit revendus dans le magasin de l'association « Com'9 » à Pt l'Evêque, soit revendus à la tonne pour être transformés et servir de matériau d'isolation phonique.

Plusieurs types de valorisation des biodéchets sont mis en place par notre prestataire Véolia :

- La valorisation organique afin de permettre le retour au sol.

A l'occasion de la Semaine du Développement durable, la SHCD organise en partenariat avec la société Véolia qui collecte les biodéchets de la SHCD une distribution de compost aux collaborateurs, qui est le fruit d'une partie des biodéchets générés par la SHCD.

- La valorisation énergétique : production de biogaz par méthanisation des biodéchets

Quant aux huiles alimentaires usagées elles seront traitées et valorisées en biocarburants, biodiésel.

2.2.4 Gaspillage alimentaire

En novembre 2015, GLB a mis en place le « Grappe en sac » afin de diminuer le gaspillage des bouteilles de vins. A l'ère de la lutte contre le gaspillage, GLB montre sa modernité et son engagement : le groupe Barrière offre au client un nouveau mode de consommation : la possibilité de repartir avec sa bouteille avec un sac et un bouchon réutilisable, à la fois chic, sobre et discret.

Les « Grappes en sac » sont très appréciées des clients du Groupe, notamment de la SHCD.

Pour aller plus loin, GLB a souhaité s'engager dans une démarche plus globale de réduction du gaspillage alimentaire. Ainsi, en mars la direction RSE et la direction Restauration de GLB ont mené une étude de mesure du gaspillage alimentaire afin de comprendre d'où vient le gaspillage dans le Groupe. Cette étude a été menée sur le restaurant le 85 à Enghien-les-Bains mais a été présentée à l'ensemble du groupe GLB et est utile à tous les restaurants, y compris à ceux de la SHCD.

Les mesures correctives émanant de cette étude ont été appliquées à l'ensemble du Groupe lorsque c'est possible. C'est le cas notamment pour les petits déjeuners où les conditionnements de plusieurs produits ont été changés.

2.3. UTILISATION DURABLE DES RESSOURCES

2.3.1 Consommation d'eau et approvisionnement en eau en fonction des contraintes locales

La gestion raisonnée de l'eau est aussi un des objectifs de la SHCD. Des efforts quotidiens sont favorisés pour une meilleure utilisation de cette ressource.

Les actions sont :

- Mise en place de mousseurs ou réducteurs de débit sur les robinets,
- Installation de chasses d'eau à double niveau,
- Sensibilisation des équipes aux bonnes pratiques (écogeste)

Etablissement	Consommation de ressources en eau Nov 2015/oct 2016 en m ³
Hôtel Le Royal	26 302
Hôtel du Golf	14 298
Golf St-Arnoult	16 940
Golf St-Julien	7 158
Casino	15 491
Hôtel Le Normandy	29 991
Total	110 180 m ³

La SHCD est très sensible aux économies de consommation d'eau et incite sa clientèle aux éco gestes pour faciliter l'atteinte de cet objectif.

2.3.2 Consommation de matières premières et mesures prises pour améliorer l'efficacité dans leur utilisation

De par nos activités d'hôteliers et de casinotiers aucune consommation de matières premières ne ressort de façon spécifique. Les matières principalement utilisées sont le linge, l'énergie, la nourriture, les boissons, sans pour autant présenter un impact environnemental significatif de consommation. Pour autant la SHCD a pris des engagements en matière de réduction de papiers.

Les points déjà réalisés sont :

- Remplacement des climatiseurs à eau perdue par des groupes à air
- Remplacement du papier A4 80gr par du 75gr
- Optimisation de remise en température avant ouverture saisonnière de l'hôtel Royal.
- Sensibilisation des équipes aux bonnes pratiques
- Mise en place de filtreuse à huile Vito (50% d'économie d'huile)
- Eradication de l'huile de palme dans nos cuisines

2.3.3 L'utilisation des sols

L'utilisation des surfaces au sol est, par activité est la suivante

Hôtels : constructions 42 807 m²

Casinos : constructions 30 000 m²

Golfs : Terrains : 160 hectares, dont greens : 10 hectares

2.4 CHANGEMENT CLIMATIQUE

2.4.1 BGES

Un BGES a été mené en 2016 sur la SHCD.

Les émissions prises en compte dans ce BGES sont listées ci-dessous.

Émissions directes (scope 1 ou catégorie 1) issues de :

- Sources fixes de combustion : Chaudières au gaz et groupes électrogènes ;
- Sources mobiles : Combustion de carburant des véhicules opérés ;
- Procédés hors énergie : Gazéification de boissons ;
- Sources fugitives : Fuites de fluides frigorigènes.

Les activités de la SHCD ne génèrent pas de gaz à effet de serre issus de la biomasse.

Émissions indirectes associées à l'énergie (scope 2 ou catégorie 2) issues de :

- La consommation d'électricité.

Les activités de la SHCD ne nécessitent pas l'achat de vapeur, de chaleur ou de froid.

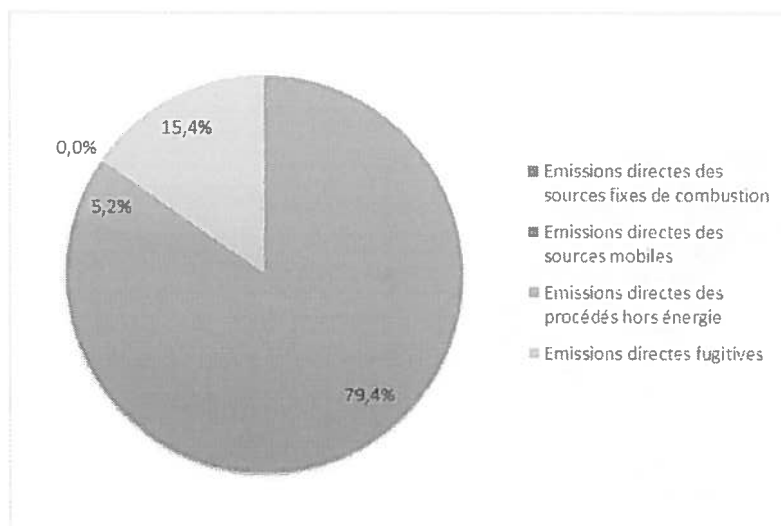
Périmètre du BGES de la SHCD

LES EMISSIONS DIRECTES DE GES

Les émissions directes de GES ont été évaluées avec l'outil bilan carbone version 7.5.

ZOOM SUR LES EMISSIONS DIRECTES

La contribution de chaque poste aux émissions directes de gaz à effet de serre dues à l'activité de la SHCD est présentée sur la figure ci-dessous.



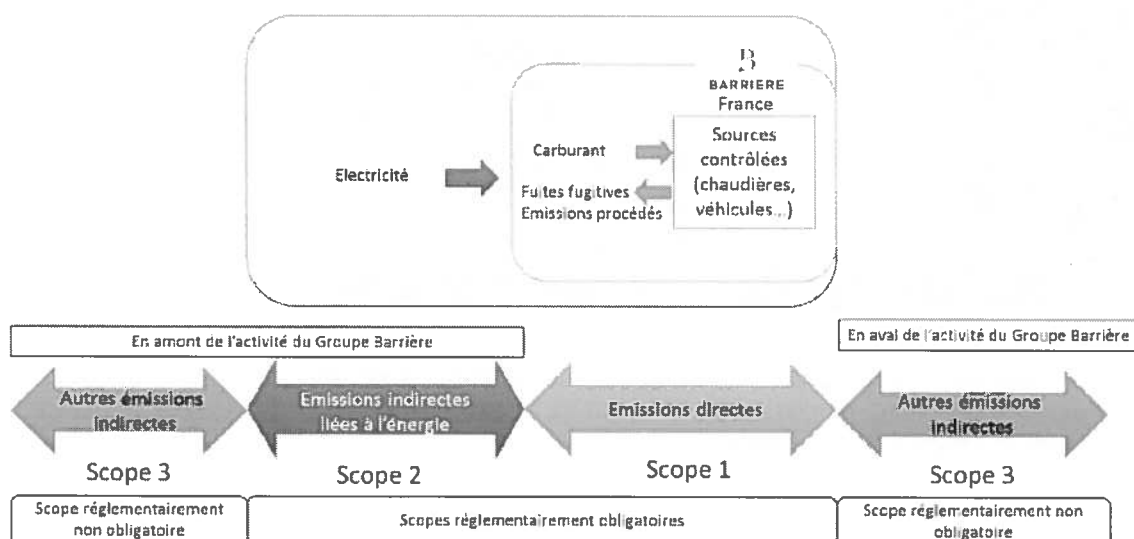
Répartition des contributions aux émissions directes de GES de la SHCD

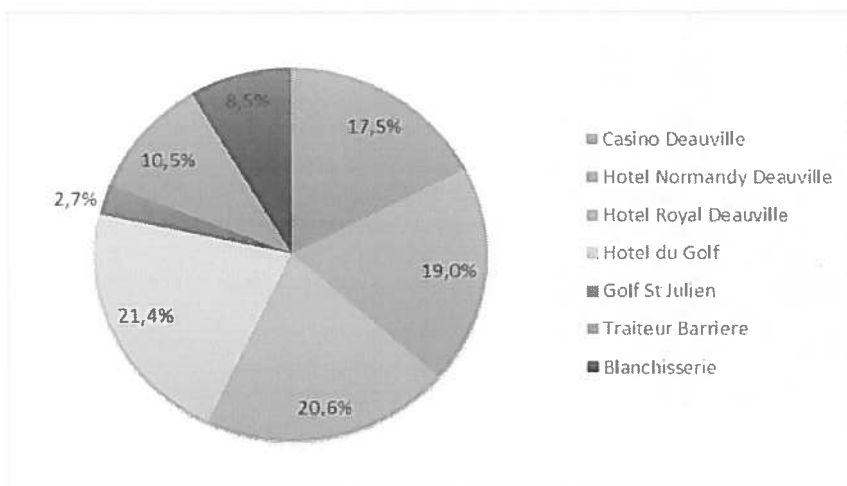
Les sources fixes contribuent majoritairement aux émissions directes. Il s'agit de la consommation de gaz et de fioul contribuant respectivement à hauteur de 99% et 1% à ces émissions de GES dues aux sources fixes.

Ces dernières sont donc liées majoritairement au chauffage des locaux, de l'eau chaude sanitaire et des équipements liés aux activités de détente et de bien-être de la SHCD (les piscines et les installations SPA). Par conséquent, ce poste représente un potentiel de réduction des émissions non négligeable.

Le second poste contribuant aux émissions directes de GES est celui des fuites fugitives dues aux fluides frigorigènes, en dépit d'une incertitude élevée (cf. Figure 5). Ces derniers sont utilisés dans les équipements produisant du froid alimentaire et de climatisation. La quantité de fuite de fluide frigorigère a été fournie par SHCD ou évaluée à partir des données de la Base Carbone® et de l'utilitaire Clim_froid version 7.1 fourni avec l'outil Bilan Carbone®.

La figure ci-dessous présente la contribution des établissements de la SHCD dans les émissions directes de GES liées à ses activités.





Répartition des contributions des établissements aux émissions directes de GES

L'hôtel du Golf, l'hôtel Le Royal, l'hôtel Le Normandy et le Casino de Deauville représentent près de 80% des émissions directes de GES de la SHCD. La majorité des émissions directes de la SHCD sont liées à ses activités d'hôtellerie (hôtellerie et restauration) et de jeux.

LES EMISSIONS INDIRECTES DE GES

Seules les émissions liées à la consommation d'électricité alimentent les émissions indirectes de GES de la SHCD.

Ces émissions de GES ont été évaluées avec l'outil Bilan Carbone® version 7.5.

Les résultats par établissement sont récapitulés dans ce Tableau

Etablissement	Données d'activité (kWh)	Incertitudes sur les données	Appellation Bilan Carbone	Facteur d'émission de production	GES émis t CO ₂ éq.
Casino	4 483 980	5%	Electricité achetée en France, France-2014	0,060 kg CO ₂ éq./kWh	269
Hôtel Le Normandy	2 751 262	5%			165
Hôtel Le Royal	1 606 476	5%			96
Hôtel du Golf	1 883 512	5%			113
Golf de Saint Julien	215 471	5%			13
LBER	935 130	5%			56
Blanchisserie	137 991	5%			8
Emissions de GES issues de la consommation d'électricité par la SHCD					720

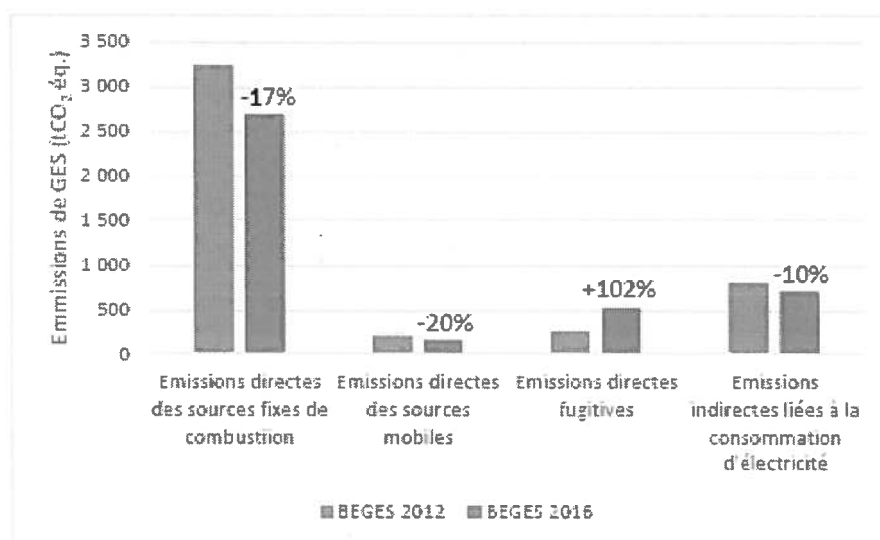
L'électricité est utilisée pour l'éclairage, le chauffage, la ventilation, la climatisation, la production de froid alimentaire et pour le fonctionnement d'autres équipements (ordinateurs, télévisions, cuisson...).

Ce tableau récapitule l'ensemble des résultats du BEGES 2016 réglementaire des activités de SHCD.

Emissions de GES par poste et par GES en tonnes équivalent CO₂

Catégories d'émissions	N°	Postes d'émissions	Emissions de GES en tonne de CO ₂ équivalent						
			CO ₂ (t CO ₂ e)	CH ₄ (t CO ₂ e)	N ₂ O (t CO ₂ e)	Autres gaz (t CO ₂ e)	Total (t CO ₂ e)	CO ₂ b (t CO ₂ e)	Incertitude (t CO ₂ e)
Emissions directes de GES	1	Emissions directes des sources fixes de combustion	2 658	7	31	0	2 697	0	81
	2	Emissions directes des sources mobiles à moteur thermique	173	0	1	0	175	10	6
	3	Emissions directes des procédés hors énergie	1	0	0	0	1	0	0
	4	Emissions directes fugitives	0	0	0	522	522	0	152
	5	Emissions issues de la biomasse (sols et forêts)	0	0	0	0	0	0	0
		Sous total	2 832	7	33	522	3 394	10	173
Emissions indirectes associées à l'énergie	6	Emissions indirectes liées à la consommation d'électricité	0	0	0	0	721	0	39
	7	Emissions indirectes liées à la consommation de vapeur, chaleur ou froid	0	0	0	0	0	0	0
		Sous total	0	0	0	0	721	0	39

La figure ci-dessous permet de mieux observer l'évolution des émissions de GES pour chaque poste entre 2011 et 2015.



Entre ces deux années, le BEGES de SHCD a donc diminué de 9% sur un périmètre légèrement modifié.

Etablissements	Modifications 2011 -2015
Casino de Deauville	4 restaurants supplémentaires
Hôtel Le Normandy	Moins de chambres et de suites
Hôtel Le Royal	Moins de chambres et de suites 1 bar supplémentaire Ajout d'une piscine chauffée
Hôtel du Golf et Son Golf	Moins de chambres et de suites Ajout d'un lieu de remise en forme
Golf de Saint-Julien	-

Cette diminution est liée à la réduction des consommations de gaz (-17%), d'électricité (-7%) et de carburant (-17%). La réduction de ces consommations est due à une baisse d'activité et aux actions entreprises suite au premier BEGES.

Ces actions concernent :

- L'usage de l'énergie en sensibilisant le personnel aux éco-gestes et à l'éco-conduite,
- Les émissions directes de GES liées aux sources fixes en réalisant une meilleure isolation du bâti et des équipements de production de chaleur :
- Ajout ou remplacement d'isolation pour les hôtels et le Casino,
- Installation de doubles vitrages pour l'hôtel Le Royal,
- Calorifugeage de la chaufferie pour l'hôtel du Golf.
- Les émissions indirectes de GES liées à la consommation d'électricité en arrêtant les équipements inutilisés :
- L'Extinction automatique des postes informatiques le soir,
- L'installation de détecteurs de présence et de minuterie en back office, Le contacteur à carte pour les chambres afin d'éteindre en absence du client.
- Relamping,
- Changement des écrans LCD par des écrans LED.
- Les émissions directes liées aux véhicules et machines de maintenance en programmant le changement de deux machines de tonte.

- Les émissions directes fugitives de GES en : Optimisant le suivi du parc d'équipements de production de froid (listing des équipements et de leur contrôle d'étanchéité) ; en effectuant des changements techniques : remplacement d'anciens matériels ou substitution du R22 par des fluides ayant un pouvoir de réchauffement global plus faible

Planète Barrière encourage les établissements de la station SHCD à améliorer leur performance en matière d'économie d'énergie et d'émissions de gaz à effet de serre et préconise des actions et solutions ciblées sur le bâti ainsi qu'une sensibilisation des collaborateurs aux éco-gestes et à l'utilisation plus responsable des équipements.

La sensibilisation à l'énergie permettant d'associer le personnel à la démarche de réduction des consommations.

2.4.2 Menus « Bon pour le climat »

Les émissions de gaz à effet de serre dues à l'alimentation représentent 30% des émissions totales d'origine humaine.

L'alimentation responsable est l'un des sujets majeurs de préoccupation de Planète Barrière qui a souhaité agir en signant la charte « Etre un restaurant Bon pour le climat » (validée par l'ADEME) scellant ainsi son engagement avec l'association « Bon pour le Climat ». L'association a été labellisée COP21 par le ministère de l'Ecologie.

Cette collaboration s'est concrétisée par la mise en place de menus bas carbone, dit « Menus Bon pour le climat » dans certains établissements du Groupe.

Ces menus doivent respecter trois critères : la saison, le local et le végétal, afin de limiter l'empreinte carbone des repas.

L'Hôtel Royal Deauville a souhaité s'investir pour la COP21 en mettant en place un menu Bon pour le climat avec une empreinte carbone de 1784 gCO₂e. A noter, qu'un menu classique en France émet 2.5kgCO₂e. La démarche mise en place permet de réduire considérablement l'empreinte carbone de nos menus.

Pour la semaine Européenne du Développement durable 2016, l'ensemble de la SHCD a mis en place des plats Bon pour le climat avec une empreinte carbone de 1938gCO₂e. A cette occasion, les Chefs des restaurants des trois hôtels de Deauville, et leurs équipes, se sont mobilisés pour créer des plats responsables.

Cette démarche sera renouvelée pour la COP22 en novembre 2016.

2.5 PROTECTION DE LA BIODIVERSITE

2.5.1 Protectorat et développement la biodiversité

Cinq ruches sont installées sur le Golf Barrière Deauville et un partenariat de mise à disposition du terrain de la blanchisserie a été signé avec l'apiculteur pour qu'il puisse servir de Nurserie (actuellement 12 ruches y sont présentes).

Le miel du Golf a été offert aux collaborateurs de l'Hôtel lors des fêtes de Noël 2015.

La « Journée du littoral » a été renouvelée en juin 2016 en partenariat avec l'association « Pays d'Auge nature et conservation »

La « journée du littoral » s'est déroulée en deux temps :

- matinée de sensibilisation sur l'ornithologie locale et migratrice
- action directe de ramassage de déchets sur l'estuaire et la plage de Pennedepie.

Cette journée a permis de fédérer les équipes autour de la protection de la biodiversité locale en transformant une sensibilisation en action concrète. Une classe adaptée a fait également partie de la sortie « Journée du littoral ».

2.5.2 Les mesures prises pour limiter les atteintes à l'équilibre biologique

Les principales mesures en place pour limiter les atteintes à l'équilibre biologique sont les suivantes :

- tri sélectif des déchets,
- bacs installés pour récupérer les huiles de graissage des appareils,
- recyclage des cartouches d'encre, piles, ampoules
- mise en place d'une nouvelle gamme de produits d'accueil en chambre ne contenant aucun agent agressif pour l'environnement (emballages en carton biodégradables...),
- mise en place des bonnes pratiques et éco-gestes au quotidien visant à réduire nos consommations énergétiques,
- lancement de la dématérialisation progressive de nos procédures de travail et de communication afin de réduire nos consommations de papier (mise en place de logiciel spécifique, utilisation d'applications mobiles...)
- mise en place du tri des déchets organiques,

En outre, afin de lutter contre les pollutions et plus particulièrement l'utilisation abusive de l'eau liée au blanchissage, les 3 hôtels de la SHCD ont mis en place une politique de sensibilisation de la clientèle sur la nocivité des détergents utilisés pour le

lavage du linge. A ce titre, nous proposons à nos clients de participer à cette opération en indiquant s'ils souhaitent que leurs serviettes soient renouvelées ou non.

3 - INFORMATIONS SOCIETALES

La SHCD s'est engagée dans :

- L'intégration du programme de Jeu Responsable dans les indicateurs de Développement durable.
- Une poursuite du partenariat caritatif avec l'association des Bouchons d'Amour.
- La création d'un nouveau partenariat avec l'association « Etre et boulot », qui intervient sur la réinsertion professionnelle via un Jardin potager.
- La continuité du partenariat avec l'association ASTA de réinsertion professionnelle de par la valorisation de textile

3.1 IMPACT TERRITORIAL, ECONOMIQUE ET SOCIAL

La SHCD est le premier partenaire économique de la commune de Deauville.

3.1.1 Impact territorial des activités de la société en matière de développement régional

Contribution aux ressources financières dans la commune

Le montant total de la contribution spécifique au cahier des charges dans la commune s'élève à 2,79 M€.

Prélèvements versés à la ville par les casinos

Le montant total de prélèvement jeux qui revient à la ville s'élève à 4,74 M€.

Animation touristique de la ville et de la région

La SHCD contribue au développement de l'attrait touristique de la région en s'associant à des manifestations musicales et culturelles (le festival du Film Américain, Festival Green Award's, programme partagé avec la ville au théâtre du Casino).

3.1.2 Impact sur la population riveraine et locale

En complément des manifestations musicales et culturelles, la SHCD organise tout au long de l'année des animations avec notamment des soirées à thèmes dans ses points de ventes.

3.2 RELATIONS ENTRETENUES AVEC LES PERSONNES OU ORGANISATIONS INTERESSEES PAR L'ACTIVITE DE LA SOCIETE

Les conditions du dialogue avec ces personnes ou organisations

Nous avons des partenariats privilégiés avec des organismes spécialisés dans l'insertion professionnelle notamment avec Pôle emploi.

3.2.1 Impact territorial des activités de la société en matière d'emploi

Embauche de personnel régional

À l'exception d'une partie des saisonniers, la grande majorité des collaborateurs des établissements de la station provient de la région. La mobilité interne au sein de la SHCD permet également de pourvoir certaines fonctions, d'encadrement en particulier.

Partenariat avec les agences Pôle-emploi locales

La SHCD travaille en partenariat avec le Pôle Emploi de Honfleur pour la diffusion de toutes les offres.

Les services ressources humaines et les opérationnels participent aux forums locaux et régionaux du Pôle Emploi (Deauville – Caen) principalement axés sur les métiers de l'hôtellerie – restauration.

Les établissements d'enseignement

Les établissements de la SHCD entretiennent des relations suivies avec les écoles de la région, notamment par le biais de :

- l'accueil de stagiaires au sein de nos services,
- l'accueil de classes pour la visite de nos établissements (hôtels – casinos),
- la présentation de notre Groupe et de nos métiers auprès des étudiants,
- la participation au forum des lycées hôteliers de Normandie,
- la communication régulière de nos offres d'emploi (notamment extra et CDD week-end et vacances scolaires).

3.2.2 Les actions de partenariat ou de mécénat

La SHCD s'investit aux cotés de plusieurs associations locales :

L'association *Bouchons d'Amour*

Cette association caritative a pour but de récolter les bouchons plastique de divers contenants et de les vendre à une entreprise de recyclage. Le produit de la vente permet l'achat de matériel pour personnes en situation de handicap.

Entre 2015 et 2016 ce sont 504 Kg de bouchons qui ont été collectés dans nos établissements.

L'association *Etre et Boulot*

Etre et Boulot est une association d'insertion par l'activité économique qui met en œuvre des actions sur le territoire du Pays d'Auge Nord et s'inscrit dans le champ de l'Economie Sociale et Solidaire. L'un des supports du projet social mis en œuvre par *Etre et Boulot* est un chantier d'insertion « Les jardins Bio'colis ».

La SHCD organise une fois par mois au sein d'un des établissements un Mini-Marché de vente de légumes bio provenant de ces jardins à destination des collaborateurs.

MINI-MARCHÉ 'BIOCOLIS'

L'association *Etre et Boulot* vous donne rendez-vous le 1er jeudi de chaque mois pour une vente de légumes locaux et bio sous la forme d'un mini-marché.

Jeudi 20/10 de 11H à 15H
Hôtel Le Normandy en face du self

Le légume d'octobre: le poivron

Attention chaud devant !
Voici le piment doux nommé poivron qui arrive dans ses habits d'Harlequin: vert, rouge, jaune, violet...
Saviez-vous que tous les poivrons sont verts et que c'est à maturation qu'ils changent de couleur ?

Côté santé
C'est le légume le plus riche en vitamine C !

Ma recette préférée: Poivron farci
A la viande ou au poisson (thon, maquereaux) au riz à la tomate ou au fromage frais avec des fines herbes

Cette action s'insère également dans le cadre de notre politique de mieux-vivre en entreprise et permet d'apporter une première solution à la thématique « nutrition » très sollicitée par nos collaborateurs, qui, travaillant en horaires décalés, n'ont pas forcément la possibilité de se procurer des fruits et légumes.

L'association pour la sauvegarde de la Touques et de ses affluents (ASTA) est spécialisée dans la réinsertion professionnelle par l'activité économique via différents chantiers, dont un tourné sur le textile.

Une collecte de linge et de vêtements usagés a été réalisée dans nos établissements. 2 tonnes de textile ont été donné à l'association ASTA pour les revaloriser de deux manières. Ces vêtements ont été soit revendus dans le magasin de l'association « Com'9 » à Pont l'Evêque, soit revendus à la tonne pour être transformés et servir de matériau d'isolation phonique.

3.3 SOUS-TRAITANCE ET FOURNISSEURS

La Direction des Achats GLB incite les fournisseurs et prestataires à signer une charte afin d'adhérer à un système de valeur éthique dont le but est que cet engagement prenne une dimension significative et révélatrice de sa volonté d'agir dans le futur.

La charte éthique du fournisseur est envoyée pour signature à l'ensemble des nouveaux fournisseurs et annexée aux nouveaux contrats. (Annexe 1)

Ils reconnaissent par ce biais :

- Adhérer aux exigences éthiques définies dans ce document,
- Être en mesure de transmettre au groupe Barrière toutes les attestations de capacité professionnelle et de garantie de conformité au droit en vigueur,
- Etablir un partenariat durable de confiance avec le Groupe.

La SHCD à travers le groupe Barrière adhère à cette politique d'achats responsables.

Importance de la sous-traitance

Le recours à la sous-traitance a pour principal objet la cantine destinée au personnel, le blanchissage du linge des clients, les espaces verts (sauf pour les golfs) le recours à des sociétés de sécurité ainsi que certaines tâches de nettoyage également gérées par un prestataire extérieur. Les coûts liés au recours à la sous-traitance s'élèvent à 2,02M€.

La majeure partie de nos achats est effectuée par l'intermédiaire des fournisseurs référencés par les centrales d'achats du groupe Accor. La politique du groupe Accor prend en compte la politique environnementale et sociale des fournisseurs.

3.4 LOYAUTÉ DES PRATIQUES

3.4.1 Actions engagées pour prévenir la corruption

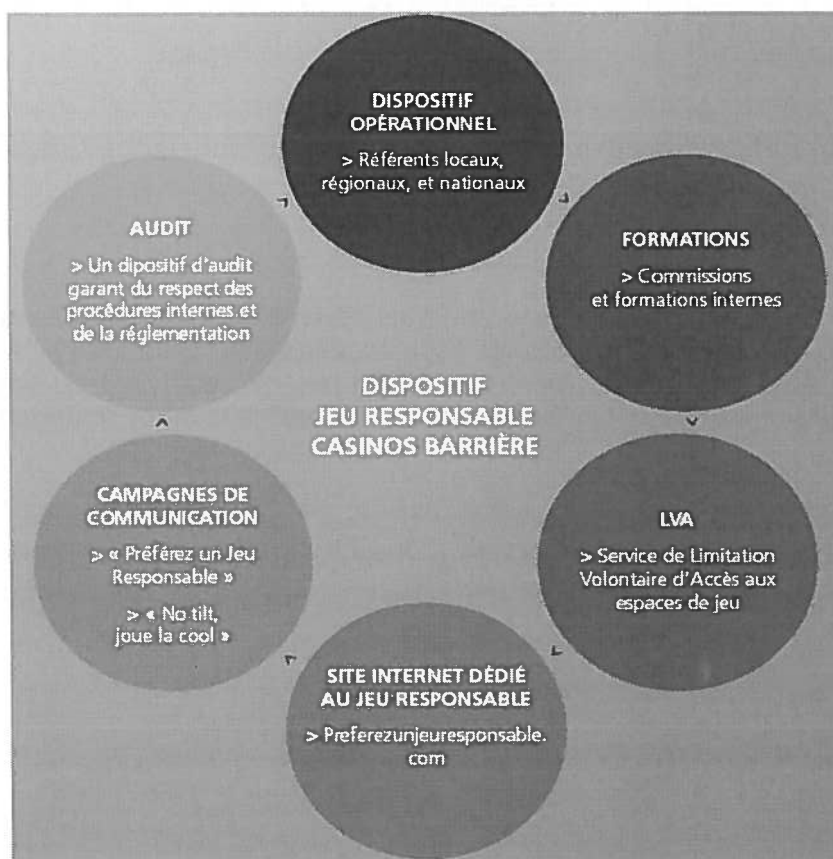
La SHCD applique les actions du groupe Barrière. GLB a choisi d'adhérer à un partenariat avec la direction des achats Accor afin de centraliser les achats et de commander en ligne « Accorshop », limitant ainsi les risques de corruption.

L'activité casino doit faire face à des risques de détournement de fonds et des risques de tricherie. Le Groupe a toujours fait preuve d'une grande vigilance en créant des postes dédiés au contrôle, en respectant la séparation des tâches et en optimisant les systèmes d'information.

3.4.2 Mesures prises en faveur de la santé et de la sécurité des consommateurs

La prévention sanitaire étant un facteur important, la SHCD a fait appel à un cabinet spécialisé dans la prévention et le contrôle de l'hygiène et de la sécurité alimentaire, afin de réaliser des contrôles et prélèvements mensuels dans tous nos établissements (Cabinet Siliker).

La plus grande vigilance est apportée à l'abus de jeux. Le groupe Barrière s'est engagé sur la prévention de l'abus de jeux l'addictologie aux jeux en élaborant un dispositif appelé « Jeu Responsable ».



Le Casino Barrière Deauville, à l'instar des autres casinos Barrière, possède un « Superviseur Jeu Responsable »

Sa mission : sur le terrain, et sous l'autorité du Directeur Responsable, il est chargé de la relation avec les clients en situation de jeu excessif (observation, détection, gestion, suivi, accompagnement et orientation).

Il assure l'ensemble de la mise en place de la politique de Jeu Responsable dans son établissement (mise en place de la Limitation Volontaire d'Accès, mise en place du kit d'information sur le Jeu Responsable, formation de l'ensemble des personnels à la prévention du jeu excessif, ...).

La formation des équipes

L'article 15 de la nouvelle réglementation des jeux dans les casinos en France (Arrêté du 14 mai 2007) prévoit que « tout employé de jeu nouvellement agréé devra, dans les 90 jours de sa prise de fonction, bénéficier d'une formation pour une détection en amont, des joueurs à risque ». Barrière donne toute sa mesure à cette procédure. Une formation de « **Formateur Jeu Responsable** » est en effet mise en place dans chacun de ses casinos français.

Un service clients novateur : LA LIMITATION VOLONTAIRE D'ACCÈS AUX ESPACES DE JEU (LVA)

La Limitation Volontaire d'Accès (LVA) est au cœur du dispositif de Jeu Responsable de Barrière. C'est un service mis à disposition des clients des Casinos Barrière qui demandent à réduire leur nombre de visites au casino. Un tel dispositif est inédit et est en cohérence avec les dernières avancées de la recherche médicale en addictologie. Cette dernière tend à encourager des mesures de recouvrement du contrôle du comportement de jeu du joueur à défaut d'une abstinence souvent illusoire et source de rechutes dans quasiment 60% des cas.

Cette LVA, valable dans l'ensemble des Casinos Barrière, est donc en place au sein de la SHCD. C'est un système de « crédit de visites » mis en place sur une période de 3 mois minimum à 24 mois maximum. Le client a le choix d'un quota de 0 à 8 visites par mois maximum et peut utiliser son crédit lorsqu'il le souhaite.

Lorsque ce crédit est épuisé, l'entrée du casino lui est refusée, conformément au contrat formel conclu entre le client et le casino. Il n'y aura pas de possibilité de report des visites non-consommées.

Florence LLINARES, jeune docteur en psychiatrie, a réalisé sa thèse de fin d'études sur notre LVA intitulée « Jeu Pathologique, Revue de littérature et étude portant sur les limitations volontaires d'accès aux salles de jeux proposées aux clients d'un groupe de casinos ».

Les résultats clés sont les suivants :

3 mois APRES LA FIN de la LVA :

- 71% des clients ont réduit leur nombre de visites mensuel
- 54% des clients ont réduit au moins de moitié leur fréquentation

12 mois APRES LA FIN de la LVA :

- 81% des clients ont réduit leur nombre de visites mensuel
- 68% des clients présentaient une réduction de plus de 50% des visites

La LVA engendrerait donc un meilleur contrôle sur la fréquence de jeu une fois la limitation d'accès terminée. Cet impact est repérable à 3 mois, il s'intensifie à 12 mois. C'est un résultat particulièrement positif pour nous, qui valide l'intérêt de notre démarche de Jeu Responsable.

Florence a présenté d'autres résultats, tel que le profil des clients renouvelant leur LVA, ou y mettant fin précocement. Cette thèse entraînera sûrement des réflexions nouvelles sur notre démarche Jeu Responsable, et permettra aussi une meilleure communication et image auprès de la communauté scientifique.

REPORTING JEU RESPONSABLE	
Casino Barrière de Deauville	
Formation	
Nombre de sessions de formation	2
Nombre de collaborateurs formés	13
Suivi clients	
Nombre de commissions locales de JR	1
Nombre d'entretiens formalisés avec clients	11
Nombre de contrats de LVA O visites signés durant la période	9
Nombre de contrats de LVA signés 1 à 8 visites durant la période	2
Nombre d'ANPR sur demande de la SRPJ	2

3.5 AUTRES ACTIONS ENGAGEES EN FAVEUR DES DROITS DE L'HOMME

Le référencement de nos fournisseurs auprès des centrales d'achats du Groupe Accor, prend en compte les engagements en faveur des droits de l'Homme.

ANNEXES

ANNEXE 1
Politique RSE 2015-2016



GOVERNANCE & DIALOGUE

Veiller à la transparence et la loyauté dans les affaires

Lutter contre la fraude
Faire signer notre charte éthique à 100% des nouveaux fournisseurs
Lutter contre le blanchiment d'argent (Tracfin),
Veiller à une mise en concurrence des fournisseurs au delà de 10 000€

Développer la bonne gouvernance et le dialogue

4 Comités développement durable dans l'année
Présence du DG à chaque comité
Développement d'un espace collaboratif de travail Sharepoint et d'un outil de reporting RSE



RELATION CLIENTS

Veiller à l'accessibilité de notre offre

Engager nos premiers établissements dans la mise en conformité pour l'accessibilité.

Cérer la relation clients de façon responsable

Développer nos outils qualité pour mieux mesurer la satisfaction clients.

Partager notre démarche avec nos clients

Accentuer la collecte des bouchons d'amour.
Développer les services responsables pour nos clients (vélos, bornes électriques, etc.)
Faire connaître la démarche Planète Barrière dans le room directory de nos hôtels.

Continuer notre programme de Jeu Responsable



EMPLOYEUR RESPONSABLE

Développer le capital humain

Développer la politique d'intégration et d'accueil des nouveaux collaborateurs.

Amorcer une réflexion sur le mieux-vivre au travail

Développer le management responsable

Informier et former nos collaborateurs au développement durable.

Faire de la diversité une richesse

Négociation d'un nouvel accord Handicap



ENVIRONNEMENT

Réduire nos consommations d'énergie et faire progresser le bâtiment durable

dans nos travaux de rénovation
Poursuivre la réduction de consommation d'énergies : -5% au regard de 2014-2015

Promouvoir une alimentation responsable, s'engager contre le gaspillage alimentaire

Développer les menus bas carbone.
Développer une alimentation diversifiée (bio, sans gluten, végétarien, detox, etc.)

Préserver la biodiversité

Favoriser l'économie circulaire : Réduire, Réutiliser et Recycler nos déchets



DÉVELOPPEMENT LOCAL

Favoriser les achats locaux dans le respect de la stratégie Achats du Groupe

Pomona TerreaZur et Marée font appel à des producteurs locaux.
Mettre en avant les produits locaux sur nos cartes.

Participer au développement du territoire

Simplifier dans un projet de développement local Participer à des forums d'emploi locaux et régionaux.

Dominique Desseigne
Président Directeur Général

Philippe Perrot
Secrétaire Général
Directeur Financier

Christine Deloy
DG Hôtellerie, Restauration
Développement

Eric Cavillon,
DG Casinos,
Développement

Ensemble, construisons
la Planète Barrière

ANNEXE 2
Charte éthique du fournisseur

CHARTRE ETHIQUE FOURNISSEURS

Le groupe Barrière est engagé dans une démarche de responsabilité sociétale, ayant pour guide l'ISO 26 000.

La Direction des Achats du Groupe souhaite que ses fournisseurs et prestataires soient partie prenante de cette démarche en signant cette charte.

Signer cette charte, c'est :

- ◆ Adhérer aux exigences du code éthique du Groupe.
- ◆ Être en mesure de transmettre au Groupe toutes les attestations de capacité professionnelle et de garantie de conformité au droit en vigueur.
- ◆ Établir un partenariat durable de confiance avec le Groupe.

Le signataire reconnaît,

1. Dans l'exercice pratique des activités

- Respecter les éco gestes et bonnes pratiques développement durable des établissements au sein desquels le fournisseur ou prestataire intervient.
- Respecter les règles déontologiques de la profession.
- Ne pratiquer aucune corruption ni paiement de facilitation.
- S'engager à informer ses propres fournisseurs et prestataires du contenu de la présente charte.

2. Dans le fonctionnement général de l'entreprise

- N'employer aucun enfant mineur de moins de 15 ans et en cas d'exigence légale en vigueur prévoyant un âge supérieur, n'employer aucun enfant d'un âge inférieur à celui défini par la norme (rappel : 16 ans en France).
- Limiter le temps cumulé de travail et de transport à 10 heures maximum par jour pour les mineurs.
- N'imposer aucun travail forcé (salaire non-versé au salarié, travail illégal, travailleur en situation irrégulière au regard de la législation en vigueur...)
- N'exercer aucune discrimination pour des motifs sexuels, ethniques, religieux, de handicap, d'appartenance syndicale ou d'engagement politique.



- Respecter les normes légales et professionnelles en vigueur sur les salaires minima.
- Assurer la liberté syndicale et son exercice selon les dispositions légales relatives en vigueur au sein de l'entreprise.
- Prévenir, dénoncer et sanctionner toute forme de harcèlement physique et moral.
- Respecter les conditions d'hygiène et de sécurité définies par la documentation applicable sur le lieu de travail.
- S'acquitter des obligations de déclarations fiscales et sociales ainsi que leur règlement.
- Assurer par la formation professionnelle le maintien et le développement des compétences des salariés de l'entreprise.

3. En considération des normes environnementales

- Respecter la réglementation environnementale relative à son secteur d'activité.
- Développer auprès de chacune des structures de l'entreprise des bonnes pratiques d'économie d'énergie, d'eau et de tri des déchets.

4. Vis à vis du présent document

- Lors de tout changement de fournisseur, sous-traitant ou contractant, vérifier la connaissance de ce dernier des exigences de la présente charte.
- Autoriser le groupe Barrière à effectuer les vérifications du respect des exigences de la présente charte.
- Dans le cas de non-respect de la présente charte, s'engager à mettre en œuvre des actions correctives et la preuve de leur efficacité.

Le fournisseur ou prestataire reconnaît avoir pris connaissance de la présente charte et s'engage à en respecter les différentes clauses.

Le fournisseur et/ou prestataire

Le groupe Barrière

Fait le _____, à _____

Fait le _____, à _____

SOCIETE DES HOTELS ET CASINO DE DEAUVILLE
Société anonyme au capital de 4 830 188 euros
Siège social : 2 Rue Edmond Blanc - 14800 DEAUVILLE
RCS LISIEUX 475 750 337

**RAPPORT DE GESTION SUR LES OPERATIONS
DE L'EXERCICE CLOS LE 31 OCTOBRE 2016**

I - RESULTATS ECONOMIQUES ET FINANCIERS

Au titre de l'exercice clos le 31 octobre 2016 :

- le chiffre d'affaires s'est élevé à 69 734 083 euros (contre 78 719 061 euros au titre de l'exercice précédent) ;
- le total des produits d'exploitation s'élève à 76 070 969 euros (contre 82 892 988 euros au titre de l'exercice précédent) ;
- les charges d'exploitation de l'exercice se sont élevées à 79 040 054 euros (contre 84 096 295 euros au titre de l'exercice précédent).
- le résultat d'exploitation ressort à -2 969 084 euros (contre -1 203 307 euros au titre de l'exercice précédent).
- compte tenu d'un résultat financier de 5 548 389 euros (contre 15 629 212 euros au titre de l'exercice précédent), le résultat courant avant impôts de l'exercice ressort à 2 579 305 euros (contre 14 425 905 euros pour l'exercice précédent).
- le résultat de l'exercice se solde par un bénéfice de 8 147 236 euros (contre un bénéfice de 18 036 470 euros au titre de l'exercice précédent).

Au 31 octobre 2016, le total du bilan de la Société s'élevait à 276 751 913 euros (contre 287 168 931 euros pour l'exercice précédent).

II – FAITS MARQUANTS DE L'EXERCICE

Le Conseil d'administration a, dans sa délibération du 22 avril 2016, pris acte de la démission de Monsieur Jean-Charles PITT de ses mandats d'administrateur, de Directeur Général délégué et de Directeur responsable du Casino Barrière de Deauville et a nommé aux mêmes fonctions, Monsieur Bruno CHAUVIN, en remplacement.

Le Conseil d'administration a, dans sa délibération du 27 juin 2016, nommé trois nouveaux Directeurs Généraux délégués, Monsieur Jérôme LIMOGES, Monsieur Julien MICHELOT et Monsieur Cyril CASABO.

Le 30 avril 2016 notre société a fait apport, avec effet rétroactif au 1^{er} novembre 2015, à la société LB TRAITEUR de tous ses actifs liés à l'exploitation de la branche d'activité de traiteur et restauration de Lucien Barrière Evénement & Réception (L.B.E.R).

En contrepartie de la valeur nette des apports ainsi effectués à la société LB Traiteur, la Société des Hôtels et Casino de Deauville a reçu 2 124 740 actions nouvelles émises par la société LB Traiteur.

III - PERSPECTIVES D'AVENIR – EVENEMENTS POST CLOTURE

Depuis le 1^{er} novembre 2016, date d'ouverture de l'exercice en cours, l'activité de la société s'est poursuivie de façon normale et régulière.

Pas d'événements post clôture à signaler.

IV - ACTIVITE EN MATIERE DE RECHERCHE ET DE DEVELOPPEMENT

Eu égard à l'article L232-1 du Code de commerce, nous vous informons que la société n'a effectué aucune activité de recherche et développement au cours de l'exercice écoulé.

V - PRESENTATION DES COMPTES ANNUELS

Les comptes annuels de l'exercice clos le 31 octobre 2016 que nous soumettons à votre approbation ont été établis conformément aux règles de présentation et aux méthodes d'évaluation prévues par la réglementation en vigueur.

Les règles de présentation et les méthodes d'évaluation retenues sont identiques à celles de l'exercice précédent.

Le bilan et le compte de résultat de l'exercice figurent en annexe.

1. Affectation du résultat

Nous vous proposons d'affecter le bénéfice de l'exercice s'élevant à 8 147 236 euros de la manière suivante :

BENEFICE DE L'EXERCICE	8 147 236 Euros
REPORT A NOUVEAU	147 611 040,99 Euros
MONTANT DISTRIBUABLE	155 758 276,99 Euros
DISTRIBUTION DE DIVIDENDES	12 075 470 Euros
REPORT A NOUVEAU APRES AFFECTATION	143 682 806,99 Euros
MONTANT DU DIVIDENDE PAR ACTION	10 Euro

Le dividende en numéraire sera mis en paiement au siège social à compter du 15 avril 2017.

Nous vous précisons que le montant des revenus distribués au titre de l'exercice clos le 31 octobre 2016 est non éligible à l'abattement de 40% prévu à l'article 158-3-2 du Code Général des impôts.

2. Rappel des dividendes distribués

Conformément aux dispositions de l'article 243 bis du Code général des impôts, nous vous rappelons que les sommes distribuées à titre de dividendes, pour les trois exercices précédents, ont été les suivantes :

Exercice	Dividende distribué	Montant par action
2014/2015	18 113 205 €	15 €
2013/2014	1 207 547 €	1 €
2012/2013	26 566 034 €	22 €

3. Dépenses non déductibles fiscalement

Conformément aux dispositions des articles 223 quater et 223 quinquies du Code général des impôts, nous vous précisons que les comptes de l'exercice écoulé ne prennent pas en charge de dépenses non déductibles du résultat fiscal.

4. Informations sur les délais de paiement des fournisseurs

Conformément aux articles L. 441-6-1 et D. 441-4 du Code de commerce, nous vous informons qu'à la clôture des deux derniers exercices clos, le solde des dettes à l'égard des fournisseurs se décompose, par date d'échéance, comme suit :

En k€	31/10/2015	31/10/2016
Solde sans échéances (factures non parvenues,...)	3 726	5 849
Solde des dettes dont l'échéance est antérieure au 31/10	1 854	1 311
Solde des dettes dont l'échéance est comprise entre le 31/10 et le 31/12	2 840	1 804
Solde des dettes dont l'échéance est postérieure ou égale au 31/12	19	0

VI – INFORMATIONS JURIDIQUES

1. Actionnariat

Conformément aux dispositions de l'article L. 233-13 du Code de commerce et compte tenu des informations et notifications reçues en application des articles L. 233-7 et L. 233-12 dudit code, nous vous indiquons ci-après l'identité des actionnaires possédant plus du vingtième, du dixième, des trois vingtièmes, du cinquième, du quart, du tiers, de la moitié, des deux tiers, des dix-huit vingtièmes ou des dix-neuf vingtièmes du capital social ou des droits de vote :

ACTIONNAIRES AU 31/10/2013	Nombre d'actions	% du Capital	% en Droit de vote
SAS GROUPE LUCIEN BARRIERE	1 207.539	99,9%	100,0%
ADMINISTRATEURS	8	0,0%	0,0%
TOTAL	1 207 547	100,0%	100,0%

2. Liste des mandats sociaux

Conformément aux dispositions de l'article L. 225-102-1, alinéa 3, nous vous communiquons en annexe 4 la liste de l'ensemble des mandats et fonctions exercées dans toute société par chacun des mandataires sociaux de la Société durant l'exercice.

VII - CONSEIL D'ADMINISTRATION ET COMMISSARIAT AUX COMPTES

1. Situation des mandats des administrateurs

Nous vous informons de la nomination, faite par le Conseil d'administration lors de sa réunion en date du 22 avril 2016, de Monsieur Bruno CHAUVIN, aux fonctions d'administrateur, en remplacement de Monsieur Jean-Charles PITT.

En application des dispositions légales et statutaires, nous vous demandons de bien vouloir ratifier cette nomination.

2. Renouvellement des mandats des administrateurs

Les mandats de :

- Monsieur Dominique DESSEIGNE
- Monsieur Philippe PERROT
- Madame Christine DELOY
- Monsieur Emmanuel CAUX
- Monsieur Bruno CHAUVIN
- Monsieur Emmanuel BOCHATAY
- Madame Nadège LAHAYE
- Monsieur David PARRE

arrivant à expiration lors de la présente assemblée, nous vous proposons de les renouveler dans leurs fonctions pour une nouvelle période d'une année, soit jusqu'à l'assemblée qui sera appelée à statuer sur les comptes de l'exercice clos le 31 octobre 2017.

3. Rémunération des mandataires sociaux

La société ne verse aucun jeton de présence à ses administrateurs.

Les salariés ne détiennent aucune participation dans le capital de la société hormis des actions de garantie.

4. Situation des mandats des Commissaires aux comptes

Les mandats de PricewaterhouseCoopers Audit, Commissaire aux comptes titulaire, et de Monsieur Yves NICOLAS, Commissaire aux comptes suppléant, arrivant à expiration lors de la présente assemblée, nous vous proposons de renouveler notre Commissaire aux comptes titulaire dans ses fonctions pour une nouvelle période de six exercices, soit pour une durée venant à expiration à l'issue de l'assemblée appelée à statuer sur les comptes de l'exercice clos en 2022, mais de ne pas renouveler le mandat de notre Commissaire aux comptes suppléant Monsieur Yves NICOLAS et de le remplacer par Monsieur Jean-Christophe GEORGHIU, pour la même durée, soit jusqu'à l'issue de l'assemblée appelée à statuer sur les comptes de l'exercice clos en 2022.

5. Conventions visées à l'article L.225-38 du Code de commerce :

Vous allez prendre connaissance du rapport général du commissaire aux comptes et vous aurez également à approuver son rapport spécial sur les conventions réglementées visées à l'article L. 225-38 du code de commerce.

VIII- FILIALES ET PARTICIPATIONS

1. Prises de participation

Néant

2. Sociétés contrôlées

Nous vous rappelons que notre Société contrôle au sens de l'article L. 233-3 du Code de commerce les sociétés suivantes :

NOM ET ADRESSE	% d'intérêts
Société d'Exploitation des Eaux et Thermes d'Enghien-les-Bains (S E E T E) 3, Avenue de Ceinture 95880 ENGHIEEN-LES-BAINS	99,98
Casino de Trouville Place du Maréchal Foch 14360 TROUVILLE-SUR-MER	100
Société Fermière du Casino de Riva-Bella Place Alfred Thomas 14150 OUISTREHAM	100
Société d'Exploitation Touristique de Menton Avenue Félix Faure 06503 MENTON	95
Société d'Exploitation de l'Hotel et du Restaurant Le Fouquet's (SEHRF) 99, Avenue des Champs Elysées 75008 PARIS	100
Société d'Exploitation de la Marque Le Fouquet's (SEMF) 99, Avenue des Champs Elysées 75008 PARIS	100
Casino de la Rochelle Loisirs (S L R L) Allée du Mail 17000 LA ROCHELLE	100
LB Traiteur RD 579 ZI du Launay 14130 PONT-L'EVEQUE	100
Société Touristique de l'Ile du Ramier (STIR) 18 Chemin de la Loge 31400 TOULOUSE	100
Ryads Resort Development (RRD) rue Djebel Alakhdar, Bab Doukkala Marrakech Medina - Maroc	37,33
Société Alsacienne de Jeux et Loisirs (SAJL) 777 Allée du casino 68730 BLOTZHEIM	100

Les résultats économiques et financiers des filiales de la société se présentent de la façon suivante :

NOM SOCIETE	CHIFFRE D'AFFAIRES		RESULTAT D'EXPLOITATION		RESULTAT NET	
	2015/2016	2014/2015	2015/2016	2014/2015	2015/2016	2014/2015
SE E TE	88 957 642	86 931 285	19 704 456	16 145 880	11 898 586	11 371 482
CASINO DE						
TROUVILLE	9 774 882	10 074 728	1 042 175	1 450 707	534 350	682 635
S F C R B	7 495 117	7 214 715	1 590 509	1 414 160	1 001 352	917 351
SET M	9 746 440	9 721 392	844 492	1 350 098	607 628	780 567
SE H R F	31 941 003	40 890 654	-11 390 047	- 7 469 584	-13 617 291	-8 478 862
SE M F	407 790	278 998	152 182	121 064	94 795	69 849
SL RL	8 055 114	7 877 450	2 730 042	2 397 155	1 687 969	1 507 294
LB TRAITEUR	6 124 799	0	-968 172	-28 440	-930 446	-73 440
ST IR	25 449 326	24 541 107	1 463 462	299 577	1 076 910	-361 462
SA JL	21 312 129	21 260 751	8 112 495	7 254 037	5 244 921	4 729 369

Le Conseil d'administration



ANNEXES :

- TABLEAU DES RESULTATS DE LA SOCIETE AU COURS DES CINQ DERNIERS EXERCICES
- BILAN
- COMPTE DE RESULTAT
- LISTE DES MANDATS SOCIAUX
- INFORMATIONS SOCIALES ET ENVIRONNEMENTALES

Résultat des 5 derniers exercices

Date d'arrêté	31/10/2016	31/10/2015	31/10/2014	31/10/2013	31/10/2012
Durée de l'exercice (mois)	12	12	12	12	12
CAPITAL EN FIN D'EXERCICE					
Capital social	4 830 188	4 830 188	4 830 188	4 830 188	4 830 188
Nombre d'actions					
- ordinaires	1 207 547	1 207 547	1 207 547	1 207 547	1 207 547
- à dividende prioritaire					
Nombre maximum d'actions à créer					
- par conversion d'obligations					
- par droit de souscription					
OPERATIONS ET RESULTATS					
Chiffre d'affaires hors taxes	69 734 083	78 718 615	77 562 343	79 390 772	81 971 422
Résultat avant impôt, participation, dot. amortissements et provisions	29 790 306	26 442 676	31 550 348	34 658 005	32 134 835
Impôts sur les bénéfices	330 956	935 360	2 862 280	3 352 072	3 340 298
Participation des salariés					
Dot. Amortissements et provisions	21 312 114	7 470 845	27 242 513	3 911 505	3 726 045
Résultat net	8 147 236	18 036 470	1 445 555	27 394 428	25 068 492
Résultat distribué		18 113 205	1 207 547	26 566 034	20 045 280
RESULTAT PAR ACTION					
Résultat après impôt, participation, avant dot.amortissements, provisions	24,4	21,12	23,76	25,93	23,85
Résultat après impôt, participation dot. amortissements et provisions	6,75	14,94	1,2	22,69	20,76
Dividende attribué	0	15	1	22	16,6
PERSONNEL					
Effectif moyen des salariés	744	817	861	892	937
Masse salariale	24 376 560	29 728 329	26 896 778	27 464 858	27 269 102
Sommes versées en avantages sociaux (sécurité sociale, œuvres sociales...)	7 849 598	9 226 999	9 172 665	9 777 580	10 877 557

DESSEIGNE DOMINIQUE

MANDATS EXERCÉS

FRANCE

Société	Mandatitaire	Nomination	Direction	Fonction	Type de représentant	Représentant	Renouv	Echeance	Fin Mandat	Fin Rep.
CASINO DE BIARRITZ 12027 GLB 12019 GLB	DESSEIGNE Dominique	22/03/2004	A. CONSEIL D'ADMINISTRATIO	Administrateur			17/03/2016	31/10/2016		
	DESSEIGNE Dominique	04/03/2011	A. CONSEIL D'ADMINISTRATIO	Président du C.A.			27/04/2015	31/10/2018		
SFCMC 200025	DESSEIGNE Dominique	29/04/2003	A. CONSEIL D'ADMINISTRATIO	Président du C.A.			25/03/2014	31/10/2020		
SHCD 00306 SHCD	DESSEIGNE Dominique	08/05/1997	A. CONSEIL D'ADMINISTRATIO	Président Directeur Général			17/03/2016	31/10/2016		
SIEHMC 200028	DESSEIGNE Dominique	14/01/2009	A. CONSEIL D'ADMINISTRATIO	Président du C.A.				31/10/2014		
MAJESTIC CANNES FONDATION	DESSEIGNE Dominique	30/10/1999	CONSEIL D'ADMINISTRATIO	Président			04/07/2016	31/10/2019		
2001059 SCI B CANNES CROISSETTE	DESSEIGNE Dominique	11/06/2013	GERANCE	Gérant Associé	Représentant	DESSEIGNE Dominique				
SNC DU GOLF DE SAINT DENAC	DESSEIGNE Dominique	21/10/1997	GERANCE	Gérant						
GLB 12019 GLB	DESSEIGNE Dominique	04/03/2011	PRESDENCE	Président de la SAS						

MAROC

Société	Mandatitaire	Nomination	Direction	Fonction	Type de représentant	Représentant	Renouv	Echeance	Fin Mandat	Fin Rep.
RRD 200034 RRD	DESSEIGNE Dominique	17/01/2002	A. CONSEIL D'ADMINISTRATIO	Administrateur			27/06/2014	31/12/2018		

DELOY CHRISTINE

MANDATS EXERCÉS

FRANCE

Société	Mandataire	Nomination	Direction	Fonction	Type de représentant	Représentant	Renouv	Echeance	Fin Mandat	Fin Rep.
SFCMC 200025	DELOY Christine	25/03/2014	A. CONSEIL D'ADMINISTRATIO	Administrateur				31/10/2019		
SFCMC CANNES SHCD 00306 SHCD	DELOY Christine	29/01/2008	A. CONSEIL D'ADMINISTRATIO	Administrateur			17/03/2016	31/10/2016		
SIEHMC 200028	DELOY Christine	19/06/2014	A. CONSEIL D'ADMINISTRATIO	Administrateur				31/10/2020		
MAJESTIC CANNES FONDATION 2001059	DELOY Christine	15/01/2008	CONSEIL D'ADMINISTRATIO	Administrateur			28/06/2013	31/10/2019		
STC 03305 STC	DELOY Christine	22/01/2007	DIRECTION	Directeur Général						
HOTEL DES NEIGES 2001053	DELOY Christine	14/04/2014	GERANCE	Co-Gérant Non Associé						
LB 4 2001082 LB 4	DELOY Christine	12/05/2016	GERANCE	Gérant Non Associé				31/10/2016		
SEHRF 01265	DELOY Christine	02/05/2014	PRESIDENCE	Président de la SAS			09/02/2016	31/10/2016		
FOUQUET'S SEMF 01444 SEMF	DELOY Christine	08/12/2009	PRESIDENCE	Président de la SAS			09/02/2016	31/10/2016		
SLBRHL 03336	DELOY Christine	10/10/2012	PRESIDENCE	Président de la SAS			09/02/2016	31/10/2016		
SLBRHL										

MALTE

Société	Mandataire	Nomination	Direction	Fonction	Type de représentant	Représentant	Renouv	Echeance	Fin Mandat	Fin Rep.
BIG 2000496 BIG	DELOY Christine	02/11/2009	BOARD	Administrateur						

MAROC

Société	Mandataire	Nomination	Direction	Fonction	Type de représentant	Représentant	Renouv	Echeance	Fin Mandat	Fin Rep.
RRD 200034 RRD	DELOY Christine	17/01/2002	A. CONSEIL D'ADMINISTRATIO	Administrateur			27/06/2014	31/12/2018		
RRD 200034 RRD	DELOY Christine	21/10/2011	A. CONSEIL D'ADMINISTRATIO	Directeur Général			08/04/2014	31/12/2016		

PERROT PHILIPPE
MANDATS EXERCÉS

FRANCE

Société	Mandataire	Nomination	Direction	Fonction	Type de représentant	Représentant	Renouv	Echeance	Fin Mandat	Fin Rep.
CASINO DE BIARRITZ 12027 LB SERVICES	PERROT Philippe	18/06/2014	A. CONSEIL D'ADMINISTRATIO	Administrateur			17/03/2016	31/10/2016		
2001048 LB SHCD 00306 SHCD	PERROT Philippe	29/01/2016	A. CONSEIL D'ADMINISTRATIO	Administrateur Unique				31/10/2016		
2001059 SNEB 00313 CASINO DE NICE FONDATION	PERROT Philippe	29/01/2009	A. CONSEIL D'ADMINISTRATIO	Administrateur			17/03/2016	31/10/2016		
2001056 GRAND BEC SOPARCA 01439 SOPARCA WESTMINSTER	PERROT Philippe	27/05/2011	A. CONSEIL D'ADMINISTRATIO	Administrateur			16/03/2016	31/10/2016		
2001069 01440 LB TRAITTEUR CASIN'HOLD	GLB 12019 GLB	30/10/1999	CONSEIL D'ADMINISTRATIO	Administrateur	...	PERROT Philippe	04/07/2016	31/10/2019		
03320 CASTIN HOLD COLEVEN 12033 COLEVEN FONCIERE CASINOS 03316 GERPRESTE HOLDING 01312 MER ET NEIGE HOLDING 2001035 SATA 03314 SATA	PERROT Philippe	12/09/2014	GERANCE	Gérant Non Associé				31/10/2015	29/02/2016	
SPC 00312 SPC SPD 12026 SPD	PERROT Philippe	30/04/2014	GERANCE	Gérant Non Associé						
	PERROT Philippe	16/09/2015	GERANCE	Gérant				31/10/2016	22/03/2016	
	PERROT Philippe	28/12/2015	PRESIDENCE	Président de la SAS				31/10/2016	09/02/2016	
	PERROT Philippe	30/09/2011	PRESIDENCE	Président de la SAS			09/02/2016	31/10/2016		
	PERROT Philippe	05/01/2009	PRESIDENCE	Président de la SAS			30/01/2015	31/10/2015		
	PERROT Philippe	05/05/2014	PRESIDENCE	Président de la SAS			09/02/2016	31/10/2016		
	PERROT Philippe	05/01/2009	PRESIDENCE	Président de la SAS			09/02/2016	31/10/2016		
	PERROT Philippe	31/01/2014	PRESIDENCE	Président de la SAS			16/02/2016	31/10/2016		
	PERROT Philippe	05/01/2009	PRESIDENCE	Président de la SAS			09/02/2016	31/10/2016		
	PERROT Philippe	05/01/2009	PRESIDENCE	Président de la SAS			09/02/2016	31/10/2016		
	PERROT Philippe	05/01/2009	PRESIDENCE	Président de la SAS			09/02/2016	31/10/2016		

MALTE

Société	Mandataire	Nomination	Direction	Fonction	Type de représentant	Représentant	Renouv	Echeance	Fin Mandat	Fin Rep.
BIG 2000496 BIG	PERROT Philippe	18/12/2008	BOARD	Administrateur						
STAKES HOLDING LIMITED 01313	PERROT Philippe	17/12/2008	BOARD	Director						

MAROC

Société	Mandataire	Nomination	Direction	Fonction	Type de représentant	Représentant	Renouv	Echeance	Fin Mandat	Fin Rep.
RRD 200034 RRD	PERROT Philippe	08/04/2014	A. CONSEIL D'ADMINISTRATIO	Administrateur			09/06/2015	31/12/2020		

ROYAUME UNI

Société	Mandataire	Nomination	Direction	Fonction	Type de représentant	Représentant	Renouv	Echeance	Fin Mandat	Fin Rep.
WATERIMAGE LIMITED 2000521	PERROT Philippe	17/12/2008	BOARD	Director						

SUISSE

Société	Mandataire	Nomination	Direction	Fonction	Type de représentant	Représentant	Renouv	Echeance	Fin Mandat	Fin Rep.
GLB SUISSE 03330 GLB SUISSE	PERROT Philippe	01/11/2010	A. CONSEIL D'ADMINISTRATIO	Vice President						
GLB SUISSE 03330 GLB SUISSE	PERROT Philippe	01/11/2010	A. CONSEIL D'ADMINISTRATIO	Administrateur						

PARRE DAVID
MANDATS EXERCÉS

FRANCE

Société	Mandataire	Nomination	Direction	Fonction	Type de représentant	Représentant	Renouv	Echeance	Fin Mandat	Fin Rep.
CASINO DE BIARRITZ 12027	PARRE David	08/01/2013	A. CONSEIL D'ADMINISTRATIO	Président du C.A.			16/03/2015	31/10/2015	01/03/2016	
CASINO DE BIARRITZ 12027	PARRE David	12/03/2010	A. CONSEIL D'ADMINISTRATIO	Administrateur			16/03/2015	31/10/2015	01/03/2016	
SHCD 00306 SHCD	PARRE David	17/03/2016	A. CONSEIL D'ADMINISTRATIO	Administrateur						
CASINO DE ROYAN 12024	PARRE David	07/03/2016	COLLEGIAL CONSEIL	Membre				31/10/2016		
CASINO DE STIR 01442	PARRE David	03/07/2007	COLLEGIAL CONSEIL	Membre			30/01/2015	31/10/2015	01/06/2016	
CASINO DE STIR 01442	PARRE David	03/07/2007	PRESIDENCE	Président de la SAS			30/01/2015	31/10/2015	01/06/2016	

... LAHAYE NADÈGE

MANDATS EXERCÉS

FRANCE

Société	Mandataire	Nomination	Direction	Fonction	Type de représentant	Représentant	Renouv	Echéance	Fin Mandat	Fin Rep.
SHCD 00306 SHCD	... LAHAYE Nadège	05/01/2016	A. CONSEIL D'ADMINISTRATIO	Administrateur				31/10/2016		

PITT JEAN-CHARLES

MANDATS EXERCÉS

FRANCE

Société	Mandataire	Nomination	Direction	Fonction	Type de représentant	Représentant	Renouv	Echeance	Fin Mandat	Fin Rep.
SHCD 00306 SHCD	PITT Jean-Charles	27/06/2012	A. CONSEIL D'ADMINISTRATIO	Directeur Général			17/03/2016	31/10/2016	01/05/2016	
SOT CASSIS	PITT Jean-Charles	18/05/2016	CONSEIL	Délégué Adm				31/10/2016		
00330 CASINO DE	PITT Jean-Charles	18/05/2016	COLLEGIAL	Membre				31/10/2016		
00330 CASINO DE	PITT Jean-Charles	18/05/2016	PRESIDENCE	...				31/10/2016		

BOCHATAY EMMANUEL

MANDATS EXERCÉS

FRANCE

Société	Mandataire	Nomination	Direction	Fonction	Type de représentant	Représentant	Renouv	Echeance	Fin Mandat	Fin Rep.
SHCD 00306 SHCD	BOCHATAY Emmanuel	20/03/2015	A. CONSEIL D'ADMINISTRATIO	Administrateur			17/03/2016	31/10/2016		

CAGNON BRUNO
MANDATS EXERCÉS

FRANCE

Société	Mandatitaire	Nomination	Direction	Fonction	Type de représentant	Représentant	Renouv	Echeance	Fin Mandat	Fin Rep.
SHCD 00306 SHCD	CAGNON Bruno	14/04/2014	A. CONSEIL D'ADMINISTRATIO	Administrateur	...	CAGNON Bruno	20/03/2015	31/10/2015	17/03/2016	17/03/2016
SHCD 00306 SHCD	CAGNON Bruno	14/04/2014	A. CONSEIL D'ADMINISTRATIO	Administrateur	...	CAGNON Bruno	20/03/2015	31/10/2015	17/03/2016	17/03/2016
SEETE 00413 CASINO D'ENGHIEN SLAT 03326	CAGNON Bruno	25/03/2009	CONSEIL COLLEGIAL	Membre			09/02/2016	31/10/2016		
CASINO DE LILLE LE PUCK 2001096	CAGNON Bruno	02/07/2007	CONSEIL COLLEGIAL	Membre			09/02/2016	31/10/2016		
LE PUCK PAVLAC 2001025	CAGNON Bruno	18/11/2016	GERANCE	Co-Gérant Non Associé				31/10/2017		
SAUL 12079 CASINO DE SEETE 00413	CAGNON Bruno	17/12/2012	PRESIDENCE	Président de la SAS			09/02/2016	31/10/2016		
CASINO D'ENGHIEN SLAT 03326	CAGNON Bruno	16/09/2016	PRESIDENCE	Président de la SAS				31/10/2016		
CASINO D'ENGHIEN SLAT 03326	CAGNON Bruno	25/03/2009	PRESIDENCE	Président de la SAS			09/02/2016	31/10/2016		
CASINO DE LILLE	CAGNON Bruno	03/07/2007	PRESIDENCE	Président de la SAS			09/02/2016	31/10/2016		

MALTE

Société	Mandatitaire	Nomination	Direction	Fonction	Type de représentant	Représentant	Renouv	Echeance	Fin Mandat	Fin Rep.
---------	--------------	------------	-----------	----------	----------------------	--------------	--------	----------	------------	----------

ROYAUME UNI

Société	Mandatitaire	Nomination	Direction	Fonction	Type de représentant	Représentant	Renouv	Echeance	Fin Mandat	Fin Rep.
STAKES HOLDING LIMITED 01313	CAGNON Bruno	11/05/2005	BOARD	Director						
WATERIMAGE LIMITED 2000521	CAGNON Bruno	31/01/2006	BOARD	Director						

CHAUVIN BRUNO

MANDATS EXERCÉS

FRANCE

Société	Mandataire	Nomination	Direction	Fonction	Type de représentant	Représentant	Renouv	Echeance	Fin Mandat	Fin Rep.
CASINO DE BIARRITZ 12027	CHAUVIN Bruno	24/10/2011	A. CONSEIL D'ADMINISTRATIO	Directeur Général			16/03/2015	31/10/2015	01/05/2016	
CASINO DE BIARRITZ 12027	CHAUVIN Bruno	24/10/2011	A. CONSEIL D'ADMINISTRATIO	Administrateur			17/03/2016	31/10/2016	10/06/2016	
SHCD 00306 SHCD	CHAUVIN Bruno	01/05/2016	A. CONSEIL D'ADMINISTRATIO	Administrateur				31/10/2016		
SHCD 00306 SHCD	CHAUVIN Bruno	01/05/2016	A. CONSEIL D'ADMINISTRATIO	Directeur Général Délégué Adm				31/10/2016		

... CAUX EMMANUEL

MANDATS EXERCÉS

FRANCE

Société	Mandataire	Nomination	Direction	Fonction	Type de représentant	Représentant	Renouv	Echéance	Fin Mandat	Fin Rep.
SHCD 00306 SHCD	... CAUX Emmanuel	14/04/2014	A. CONSEIL D'ADMINISTRATIO	Administrateur			17/03/2016	31/10/2016		
SHCD 00306 SHCD	... CAUX Emmanuel	14/04/2014	A. CONSEIL D'ADMINISTRATIO	Directeur Général			17/03/2016	31/10/2016		
GHD 12028 GHD	... CAUX Emmanuel	21/03/2016	GERANCE	Délégué Adm Gérant Non Associé					04/04/2016	
WESTMINSTER 2001069	... CAUX Emmanuel	22/03/2016	GERANCE	Gérant				31/10/2016	30/05/2016	
SEHBL 03333	... CAUX Emmanuel	01/02/2016	PRESIDENCE	Président de la SAS				31/10/2016		
PULLMAN SITH 12030 SITH LA BAULE	... CAUX Emmanuel	22/04/2014	PRESIDENCE	Président de la SAS			09/02/2016	31/10/2016		